

韋僑科技

股份有限公司



RFID TRANSPONDERS

履行企業社會責任情形報告

2019/05/02



本公司107年度履行企業社會責任情形，經評估與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」之相關規範，並無重大差異。

具體執行情形如下(細部執行及評估內容，請詳附件_評估表)

一、落實公司治理

政策與制度

- 105.12.27 經董事會通過「企業社會責任實務守則」。
- 「員工工作規則」及「獎懲辦法」，規範員工業務倫理與社會責任。

訓練與宣導

- 107年度本公司全體董、監事參與公司治理課程訓練，總時數 39小時。

◆專責單位

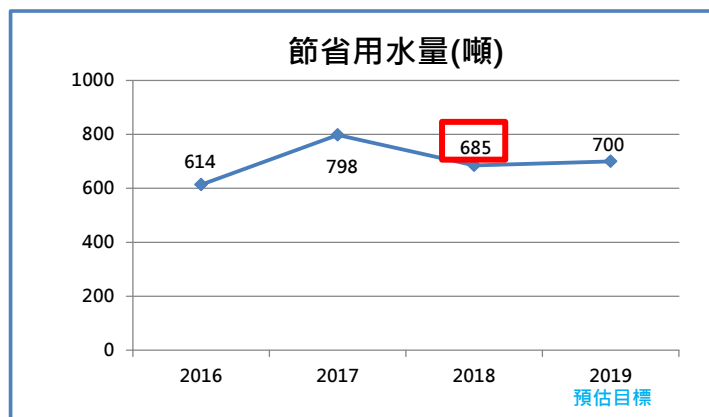
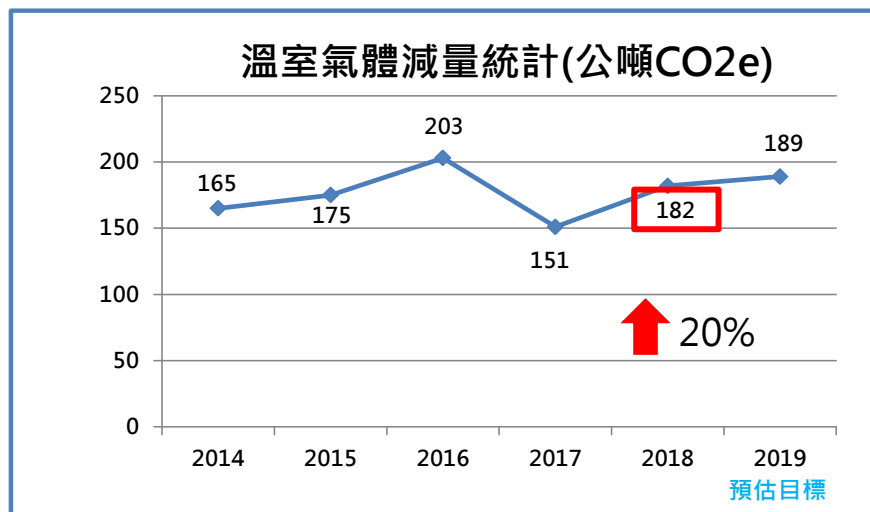
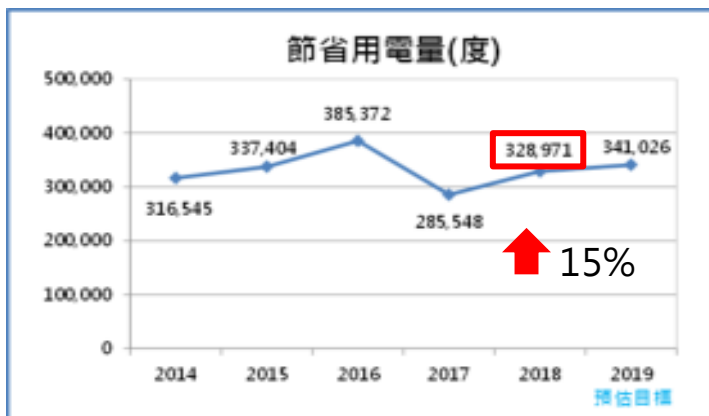
- 由管理部擔任推動企業社會責任之兼職單位
- 107年度執行情形，於108年5月2日向董事會報告。

合理薪酬、獎勵

- 考量員工個人績效，配合公司發展及市場薪資變化作為薪資調整及獎金發放之依據，藉以激勵員工優異表現。
- 107年度已完成員工年度晉升調薪作業及員工盈餘分配案。

二、發展永續環境

- 重視環境之永續發展，通過並確實遵循QC080000及ISO14001環境認證之相關規範；107/6 通過BSI外部驗證，取得ISO14001:2015版(最新版環境管理系統)證書。
- 107年度具體實施成果包含：



月份	活動/講座	人數
107/11	參與台中市政府環境保護局海岸環境認養活動	
107/11	「氣候變遷與能源」講座	24人

三、維護社會公益

(一)員工溝通

- 勞資會議 -- 致力維持勞資間的定期溝通與勞資和諧，107年度共計召開6次勞資會議。
- 職工福利委員會 -- 經員工選舉設有勞方職福委員5人、職福幹事3人及2位資方職福委員，107年度共計召開9次職福會議。

(二)員工能力發展與培訓

- 本公司依據公司發展策略，擬定培訓計畫，以持續改善，培育專業人才，確保產品的品質、研發技術能力的精進。107年度員工進修及訓練時數情形請詳下表：

項目	課程數	訓練時數	訓練人次
1.新進員工訓練	20	23	32
2.專業職能訓練	78	349	606
3.主管才能訓練	7	30	49
4.通識訓練	41	93	796
5.自我啟發訓練	5	5	97
總計	151	500	1580

三、維護社會公益

(三)員工安全與健康

- 職業安全衛生委員會 -- 107年度皆每季召開一次，共計有4次職安會議。
- 職安單位 -- 為提倡員工自主健康管理，每月定期對全體員工e-mail寄發衛教宣導文宣，宣導各項健康管理知識，107年度共計發送12次衛教宣導文宣。
- 107年度辦理多項員工健康管理及健康促進活動，包含：

月份	活動	人數
107/11	「三義三角山」健走活動	17人
107/06	「聽力保護宣導」講座	19人
107/05	「健康促進的好朋友」講座	21人

(四)社會參與

- 本公司基於對社會公益、環保及教育肩負的信念與使命，公司內部積極宣導及不定時推動社會參與活動。107年度相關社會參與及公益活動包含：

月份	活動內容及實機
107/08	捐贈「社團法人中華安德烈慈善協會」物資一批共21,377元，援助在成長階段的貧困學童。

四、加強資訊揭露

- 本公司已於公司網站或公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。

社會責任揭露項目：

- 社會責任政策及執行情形
- 環境永續
- 社會參與
- 員工關懷
- 供應商管理
- 利害關係人



- 備註說明：本公司107年度尚未編制企業社會責任報告書。

Thank You