

韋僑科技

股份有限公司



RFID TRANSPONDERS

履行企業社會責任情形報告

2021/05/06



本公司109年度履行企業社會責任情形，經評估與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」之相關規範，並無重大差異。

主要評估內容包含：

- 一、是否依重大原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？
- 二、是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？
- 三、環境議題
- 四、社會議題(含利害關係人溝通)

一、風險管理政策或策略

韋僑科技

環境保護

- 每年訂定環境管理計畫，推動節能、環境保護、改善等相關目標。
- 相關執行成效已通過ISO14001環境管理系統認證。

人員招募與員工關懷

- 依年度計畫編制人力需求。
- 多元招募管道、產學合作，培訓優秀人才。
- 推動健康促進活動。
- 每年辦理員工健康檢查。

供應商管理

- 針對四大面向(供應商選定、評比管理、分級輔導及稽核)，進行供應商管理機制。
- 與供應商簽立「**供應商社會責任承諾**」，共同善盡企業社會責任。

產品安全

- 嚴謹的品質系統，確保產品遵守政府法令並符合歐盟RoHS規範，無危害物質。
- 設立客戶服務專線及溝通網站，每年進行客戶服務滿意度調查。

社會經濟與法令遵循

- 透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。

二、推動企業社會責任專（兼）職單位

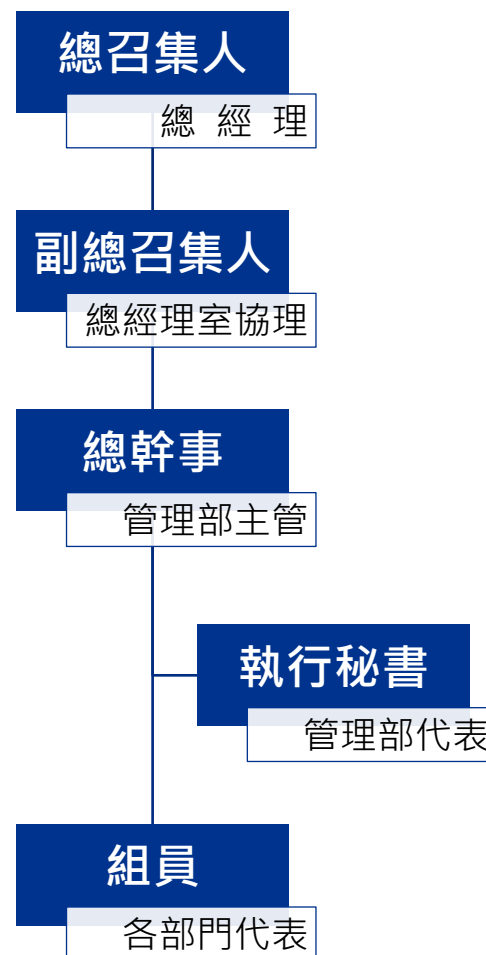
韋僑科技

- 由**管理部**擔任推動企業社會責任之兼職單位。
- 109年度執行情形，於110年5月6日向董事會報告。
- 為善盡企業社會責任，鼓勵同仁參與CSR公益活動的推動，於108年12月成立**社會參與推行小組**，作為本公司社會參與各項活動之規劃、執行與跨部門溝通之平台。



積極投入社會公益活動，鼓勵員工共同參與

社會參與推行小組 組織架構



109年CSR公益活動總覽

韋僑科技

舊鞋救命



傳書送愛



淨灘護洋



109年度
CSR活動參與總人數為801人
活動總支出約為15萬元

處理 3.2噸垃圾

瑪麗亞



投入 53服務人次



投入 81服務人次



募集 60份心願禮



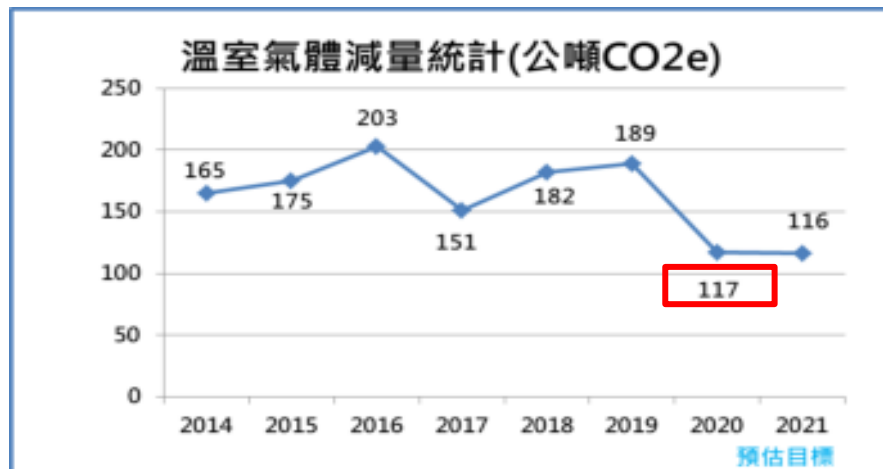
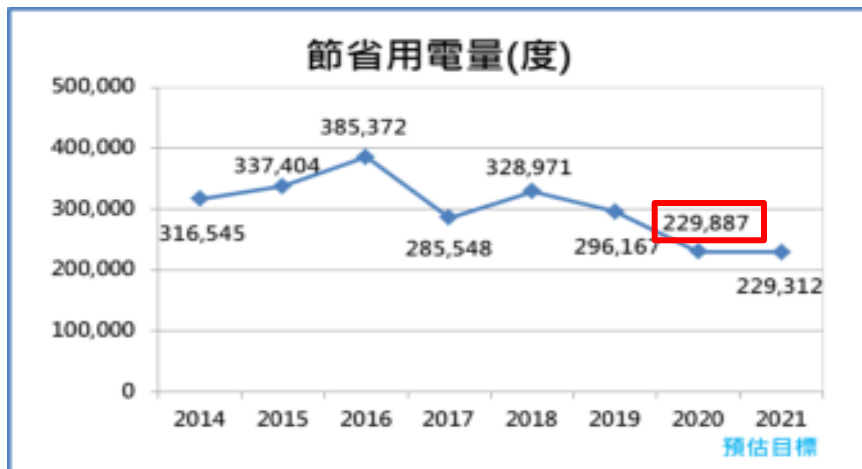
110年 CSR活動規劃

- ✓ 延續109年度服務對象，持續關懷。
- ✓ 廣邀熱心同仁投入CSR活動小組。
- ✓ 表揚熱心公益同仁，推動CSR企業文化。
- ✓ CSR指標列入主管評核，積極鼓勵全員參加。
- ✓ 110年度，CSR活動預估參與人數為 705人次，預估投入活動預算約 28萬元。

三、環境議題

韋僑科技

- 通過並確實遵循QC080000及ISO14001環境認證之相關規範。
- 優先選購環保節能商品，推動減碳方案，宣導環保意識，為環境保護盡一份心力。
- 109年度具體實施成果如下：



109年環保活動：

與台中市環保局合作辦理2場海岸淨灘活動，計有224人次參加，清除3.2噸海灘垃圾，保護海洋環境。

四、社會議題

韋僑科技

(一) 相關法規與人權、管理政策

- 本公司認同並遵循聯合國「世界人權宣言」、「全球盟約」、「國際勞動組織公約」各項國際人權公約，訂定有關人權保障及勞動政策。
- 本公司循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」，規範全體同仁執行業務應有的倫理與社會責任。

(二) 員工福利(含薪酬)措施

- 珍惜每位員工對韋僑科技的付出，秉持「員工照顧」，定期檢視業界薪資制度，提供具競爭力薪酬、關心員工身心健康；透過獎勵制度，依據員工年度表現給予激勵。
- 109/4月完成員工年度晉升調薪及109/11完成員工盈餘分配案。

福利		獎金	
每年定期健康檢查	員工聚餐	員工酬勞	端午、中秋獎金
團體保險投保	員工生日禮券	年終獎金	年資獎金
出差人員投保旅平險	家庭日活動或春酒活動	各類專案、績效獎金	各項獎勵辦法
員工婚喪、生育、住院補助	中秋團康活動或禮卷		
活動競賽獎金	員工旅遊		
圖書借閱	急難慰問金		
提供親善車位申請	提供特約商店		
提供員工車位	定期免費更換員工制服		
提供特約幼兒園	提供集哺乳室		

四、社會議題

韋僑科技

(三)員工安全與健康

- 取得ISO 45001：2018及CNS 45001:2018職業安全衛生管理認證。
- 每季召開「職業安全衛生委員會」，以確保作業環境之安全與衛生。
- 設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢，每年實施員工健檢、不定期健康講座、運動達人挑戰賽等健康競賽活動。
- 為保護女性員工生產及哺乳過程健康，提供懷孕同仁專用車位並安排與廠醫訪談並納入個案管理，評估孕婦其身心情況，依個別需求配工。
- 本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會。
- 對全體員工公佈衛教宣導文宣，宣導健康管理知識，109年度共計發佈9次衛教宣導文宣。
- 109年度因COVID-19疫情，為確實執行防疫措施，保持社交距離，避免群聚，減少辦理員工健康管理及健康促進活動，以下為執行情形：

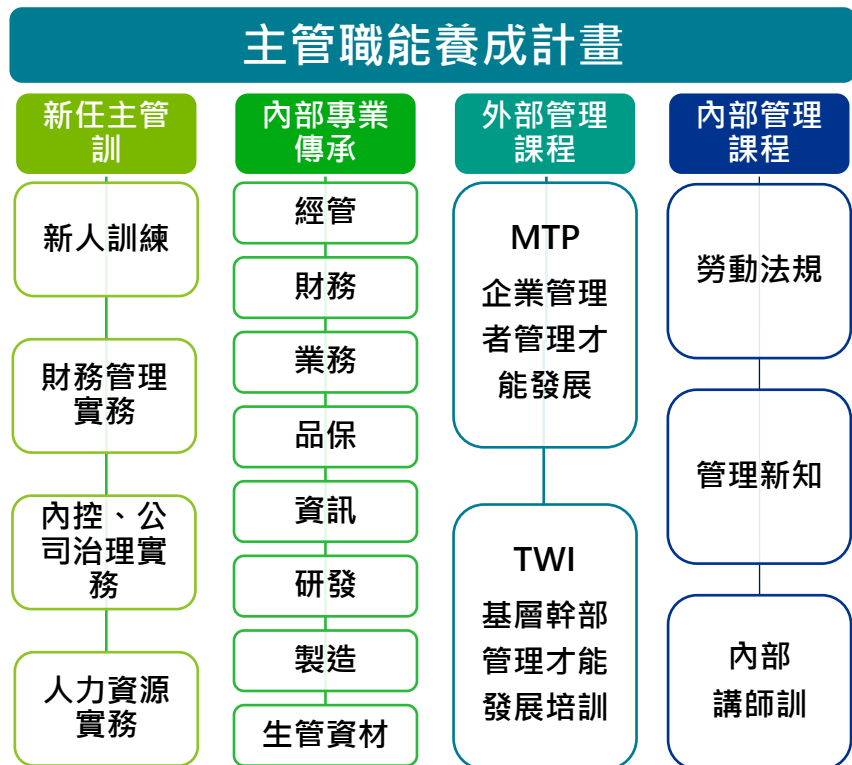
月份	活動	人數
109/03	「2019健康享瘦挑戰賽活動」，合計減重62.4kg	40人
109/02	「了解嚴重特殊傳染性肺炎及預防」講座	18人

四、社會議題

韋僑科技

(四)員工職涯發展與培訓

- 109年度規劃主管職能養成計畫，積極養成主管管理能力。
- 每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計劃表」，訓練課程包含新人訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練，以協助員工增進技能。



109年度培訓統計

項目	課程數	訓練時數	訓練人次
新進員工 訓練	20	22.5	27
專業職能 訓練	138	640	1,370
主管才能 訓練	18	175	169
通識訓練	20	26	428
自我啟發 訓練	3	9	30
合計	199	872.5	2,024

四、社會議題

韋僑科技

(五)消費者權益政策及申訴程序

- 本公司取得QC080000(產品有害物質管制&RoHs)之認證，產品均遵循法令要求。
- 且本公司重視客戶意見，除個別拜訪外，亦於公司網站提供電子郵件信箱並設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、建議或申訴管道，以保障客戶權益。

(六)供應商管理

- 本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理，並定期評核，排除不遵循企業社會責任之供應商。
- 與前十大及所有新供應商簽定「**供應商社會責任承諾書**」，供應商若違反其企業社會責任政策，且對環保、職業安全衛生及勞動人權有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

四、社會議題_利害關係人溝通情形

韋僑科技

利害關係人	關注議題	溝通頻率	2020執行情形	
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 勞資關係 ▷ 薪資福利 ▷ 職業安全與健康 	勞資會議-每季	已依法召開勞資會議	
		職工福利委員會-每季	已依法召開職工福利委員會	
		職業安全衛生委員會-每季	已依法召開職業安全衛生委員會	
		公佈欄、官網、信件公告-依實際需求	公布於公佈欄、官網、信件公告，共計24則	
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 客戶服務 ▷ 產品交期及品質狀況 ▷ 客戶滿意度調查 	電話、傳真、電子郵件-不定期	2020年度進行三次客戶滿意度調查，一次為年度調查，一次針對ISO13485進行調查，滿分5分，客戶滿意度分數分別為4.38及4.16分另首次針對ISO16949車用客戶的4.88分。已針對需要改進項目提供相關對策及改善措施方案。	
		客戶滿意度調查-每年至少一次		
		客戶拜訪-按年度業務計畫執行		
 <p>供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 供應鏈管理 ▷ 社會責任承諾 ▷ 綠色供應鏈 	廠商拜訪-依實際需求	隨時拜訪重要廠商，追蹤產品交期及良率狀況	
		供應商實地考核-年度	共考核7家	
		供應商書面評鑑-每季	共評鑑316家	
		電話、傳真、電子郵件-不定期	隨時掌握供應商狀況	
 <p>投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 公司治理 ▷ 產業競爭力及發展 ▷ 財務狀況 ▷ 股務作業辦理 	股東會-每年	召開1次股東會	
		公告財報-依法令規定	每季出具財報經董事會通過後申報及公告	
		拜訪重要股東-依實際需求	使投資人了解公司營運狀況及目標	
		公司網站投資人專區及公開資訊關測站申報-依法令規定	已依規定申報並揭露於公司網站	

- 本公司已於公司網站或公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。

社會責任揭露項目：

- 社會責任政策及執行情形
- 環境永續
- 社會參與
- 員工關懷
- 供應商管理
- 利害關係人



- 備註說明：本公司109年度尚未編制企業社會責任報告書。

Thank You