

(五)履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>一、環境保護</p> <p>環境保護與企業發展等同重要，本公司為有效推動環境保護，由環安單位訂定計畫與目標，藉由不斷的流程改善，致力於提昇各項資源之利用效率，表單文件電子化以降低對環境之衝擊，並積極開發綠色能源技術。在生產過程中，可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，本公司已建立相關環境管理辦法，且已設置相關處理設備並取得政府機關許可。相關執行成效已通過ISO14001 環境管理系統認證。</p> <p>二、人才招募與員工關懷</p> <p>人員任用依各部門年度計畫進行人力需求編制，透過多元招募管道尋找優秀人才，且與學校合作推廣產學合作，使學生有實務訓練機會及協助學生職能發展，增強技能亦幫助本公司培訓優秀的人才。</p> <p>此外，為促進員工健康達到健康職場之目的，由廠護積極推動健康照顧推廣，每年</p>	無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>定期辦理員工健康檢查，且不定期舉辦健康活動，鼓勵員工養成定期運動習慣及提供健康訊息，以滿足員工健康需求。</p> <p>三、供應商管理</p> <p>為確保供應商的品質系統管理及原物料生命週期管理符合國際法規，並選擇合格之供應商以符合公司需求，我們也期許供應商與我們同樣重視企業道德，要求所屬供應商必須遵循相關企業社會責任。本公司針對四大面向(供應商選定、評比管理、分級輔導及稽核)進行管理機制，此外採購原物料依照「環境物質管理標準」辦理，與供應商簽立「供應商社會責任承諾」，共同善盡企業社會責任。</p> <p>四、產品安全</p> <p>本公司各項產品遵守政府規範的產品相關法令要求，符合歐盟 RoHs 規範，無任何危害物質，並經嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮關係，成為企業永續發展的基石。</p> <p>五、社會經濟與法令遵循</p> <p>透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p>	
二、公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		<p>本公司由管理部擔任推動企業社會責任之兼職單位，負責訂定企業社會責任相關政策，統籌管理全公司企業社會責任方向，與相關部門討論推動社會責任計畫，監督執行運作情形並每年定期向董事會報告；於 110 年 5 月 6 日向董事會報告 109 年度社會責任執行情況。</p>	無重大差異。
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一) 本公司通過 QC080000 及 ISO14001 環境認證，在生產過程中可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，已建立相關環境管理辦法，且已設置相關處理設備並取得政府機關許可。</p>	(一) 無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司持續推動節能減碳方案且提升各項資源之利用效率，使用節能照明燈具，冷氣及飲水機廢水回收於廁所再利用，表單文件電子化等，友善對環境之照護。目前已通過 ISO14001 環境管理系統認證，並積極投入節能計畫，以降低對環境的衝擊。	(二)無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)氣候變遷對本公司潛在的風險主要為原物料成本及物價水準上升造成生產成本增加；極端氣候造成員工安全、健康受到威脅及生產排程因此遭受打亂等，都將可能造成公司營運上的衝擊，惟為減緩與因應氣候變遷帶來的衝擊也為本公司創造機會。本公司將藉由節省資源使用、資源再利用及生產效率提升，以降低水電、原物料、包材、運輸等等之使用及損耗，並提升研發能量，開發綠色能源技術、醫療等相關產品以降低營運成本，提升利潤來因應並為減緩氣候變遷盡一份心力。	(三)無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、			(四)本公司不定期對員工宣導節能減碳等環保	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等。本公司為減少碳足跡與溫室氣體減量採行以下政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.綠色採購：選購環保標章、節能標章、省水標章及 EER 值高的商品。 2.全面檢視採光需求，提升照明績效，減少多餘燈管數，宣導隨手關燈。 3.愛惜資源：推行垃圾分類及資源回收，做到資源利用最大化及廢棄物減量之目標。 <p>本公司採用節能設備，以達省電之功效；宣導節能觀念，讓員工從日常生活著手，共同為環境保護盡一份心力，在用紙方面，公司持續加強宣導無紙化，表單電子化，採雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量；在用電方面，力行隨手關燈與冷氣；在廢棄物管理方面，遴選合作廠商除有政府許可文件外，亦指派具廢棄物處理證照資格人員前往進行現場訪視及評核，符合評核才能列入合作廠商，每年定</p>	(四)無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>期執行計畫性現場稽核(公營焚化廠除外),對於大量或較高汙染之廢棄物清運品項,增加無預警跟車稽核,以確保廢棄物能合法妥善處理。</p> <p>自 2014 年開始每年進行溫室氣體盤查。據 ISO/CNS 14064-1 及環保署公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」要求,盤查計算結果統計 109 及 108 年度溫室氣體總排放量為 2,543 公噸及 2,550 公噸二氧化碳約當量(CO2e),預估 110 年度以減量 116(CO2e)為目標,本公司推行減碳成果於 104 年榮獲行政院環保署減碳行動獎「績優獎」殊榮,推行環保政策「有效節約能源」均能有效落實。過去兩年(109 年及 108 年)共節省用電為 229,887 度/年及 296,167 度/年,預估 110 年以減量 229,312 度/年為目標;用水循環再利用 109 年度已節省 190 噸/年,預估 110 年以減量 201 噸/年為目標。</p>	
四、社會議題				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司認同並遵循聯合國「世界人權宣言」、「全球盟約」、「國際勞動組織公約」各項國際人權公約，訂定有關人權保障及勞動政策，並遵循各項勞動法令執行相關員工之管理制度及程序，訂有工作規則及人事管理規章，以保障員工之合法權益。本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。	(一)無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)本公司循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」，將工作績效與個人薪酬有效連結。每年檢視具公信力之薪資調查報告，依職務的相對貢獻度訂定職等薪級表，擬訂合理的薪資報酬；配合公司發展策略、員工個人績效表現及公司營運狀況作為薪資調整及獎金發放之依據，藉以激勵員工優異表現；為鼓勵員工努力創造經營成果，依公司章程規定，本公司年度如有獲利，應提撥百分之三至百分之五為員工酬勞之基礎，與同仁共享成果。	(二)無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司設置職業安全衛生委員會，每季召開一次會議，檢討工作進度，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生，並取得 ISO 45001：2018 及 CNS 45001:2018 職業安全衛生管理認證。本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會。此外本公司設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢服務，定期實施員工健檢與不定期舉辦健康資訊等講座；為注重員工健康教育，亦推行運動達人挑戰賽等有關運動健康之競賽活動。本公司以電子郵件方式不定期提供健康訊息，以滿足員工的健康需求。	(三)無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計劃表」，訓練課程包含新人訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練，以協助員工增進技能。	(四)無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司產品與服務之行銷及標示，遵循本產業之相關法規準則，且取得QC080000(產品有害物質管制&RoHs)之認證，產品均遵循法令要求，且本公司重視客戶意見，除個別拜訪外，亦於公司網站提供電子郵件信箱並設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、建議或申訴管道，以保障客戶權益。	(五)無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理，與供應商簽定「供應商社會責任承諾書」，供應商若違反其企業社會責任政策，且對環保、職業安全衛生及勞動人權有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款。本公司對往來之供應商依據「供應商管理程序」規定定期評核，並排除不遵循企業社會責任之供應商。	(六)無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編制準則或指引，編制企業社會責任報告書等揭露公司	✓		本公司尚未編制企業社會責任報告書，但均依法令規定於公開資訊觀測站上公告攸關股東	將視公司營運狀況及規模酌情辦理。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?			及投資大眾各項公司治理訊息，其相關資訊已於公司網站之「投資人專區」及「社會責任」揭露，以維護股東及投資大眾的權利。	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂有「企業社會責任實務守則」，本公司長期以來致力於環保節能及員工照護，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路，基於以上理念其運作與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」間並無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一)在環保方面，不僅要求符合國內相關法令規定，同時響應政府資源回收政策，確實做好垃圾分類；減少使用一次性物品，如紙杯、免洗餐具等，避免資源浪費，並落實節能減碳觀念，將廠內照明燈具逐步更換為 LED 燈具，採用能源效率較高之空調機種，並於室內外空間進行植栽、綠美化，定期參與環保團體辦理環保活動等。</p> <p>本公司在環保方面的努力，通過客戶 Sony Green Partner、QC080000:2017 及 ISO14001:2015(產品環境有害物質管制&RoHs2、環境管理系統)之認證。我們的承諾與做法說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.鼓勵減少廢棄物，增加資源的循環利用。 2.不定期宣導同仁環境保護、資源回收與節約能源的基本責任意識。 3.持續執行節約能源管理，並進行資源回收。 4.降低製程產生廢氣、廢水對環境衝擊之影響。 5.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。 <p>(二)在安全衛生活動方面，公司提昇全體人員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到災害歸零之目的，並通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018 及台灣職業安全衛生管理系統 CNS 45001:2018 系統合格驗證，且積極推動勞工安全衛生與健康照顧推廣：</p>				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>1.與職業醫學醫師合作每月辦理「勞工健康臨場服務」，由醫師、護理、安衛人員至作業現場訪視確認各健康危害風險項目，供同仁、護理及安衛人員提早因應及改善。</p> <p>2.持續透過衛教宣導、辦理健康課程，提升員工自我健康照顧文化。</p> <p>3.每年提供員工健檢。</p> <p>4.建置友善環境，提供孕婦、身心障礙同仁之機車停車位。</p> <p>5.廠護人員每月針對健康高風險人員實施關懷追蹤、評估。</p> <p>6.辦理特殊健康檢查，透過數據分析擬定對策因應。</p> <p>7.參與健康職場認證計畫，持續規劃相關健康促進活動保障同仁健康。</p> <p>8.為維護員工健康，不定期舉辦健康健走、減重活動及座談會，109年3月辦理「健康享瘦挑戰賽活動」參與員工共40人，合計減重62.4公斤、109年2月舉辦「了解嚴重特殊傳染性肺炎及預防」講座參與員工共18人。</p> <p>(三)社會參與、社會貢獻、服務及社會公益：本公司不定期舉辦社會環境維護及響應弱勢、慈善公益團體活動：</p> <p>1.參與綠色環保活動，學習正確環保觀念，並參與政府環境保護活動。</p> <p>2.十方啟能中心：109年3月至8月期間於周末舉辦「二手商店整理物資服務」參與員工共43人；9/20及9/27舉辦兩場「中秋禮盒包裝服務」，參與員工共38人；於7月及10月購買「愛心手工餅乾」共20,800元及12月「幫助十方走得更久更遠」愛心捐款18,000元。</p> <p>3.瑪利亞基金會：109/06/20舉辦「愛心陪伴活動」參與員工共24人；9/26舉辦「中秋禮盒包裝服務」參與員工共29人；12月舉辦「心願禮物認養活動」參與員工共47人及12月「扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路」愛心捐款18,000元。</p> <p>4.109/03/02至03/04舉辦「舊鞋救命」舊鞋捐贈非洲艱困地區活動，共捐贈416雙鞋，參與員工共221人。</p> <p>5.109/10/20至10/22舉辦「光正國中-傳書送愛」捐贈二手書及班級書櫃，共捐贈235本書籍，參與員工共175人。</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			6.109年8月向社團法人台中市身心障礙者福利關懷協會「購買愛心手工餅乾」，購買70盒愛心禮盒，共24,500元。	
			7.109年8月向社團法人中華安德烈慈善協會「援助再成長階段的貧困學童」捐贈物資，自2017年至今累計捐贈共71,731元。	