

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司訂有「企業社會責任實務守則」，同時制定企業社會責任政策置於公司網站，積極致力將企業社會責任融入各項營運層面。管理部不定期更新企業社會責任相關資訊外，並隨時檢討實施成效及每年定期報告於董事會，以確保企業社會責任政策之落實。</p> <p>(二)本公司不定期為董事及監察人安排公司治理及內部人規範等外訓課程，另舉辦員工教育訓練活動，除針對員工宣導公司政策及制度，亦致力於強化員工專業本職學能，規劃激發員工自我成長與公司認同感之相關課程活動，期望透過相關宣導、教育訓練及獎勵措施將企業社會責任落實於日常管理。</p> <p>(三)本公司由管理部擔任推動企業社會責任之專職單位，與相關部門討論推動社會責任計畫，監督執行運作情形並每年定期向董</p>	<p>(一) 無重大差異。</p> <p>(二) 無重大差異。</p> <p>(三) 無重大差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	✓		<p>事會報告；於 107 年 5 月 7 日向董事會報告執行情況。</p> <p>(四)本公司循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」，規範全體同仁執行業務應有的倫理與社會責任。薪資結構給予合理適當之薪資報酬，每年檢視具公信力之薪資調查報告，依職務的相對貢獻度訂定職等薪級表，擬訂合理的薪資報酬；配合公司發展策略、員工個人績效表現及公司營運狀況作為薪資調整及獎金發放之依據，藉以激勵員工優異表現；為鼓勵員工努力創造經營成果，依公司章程規定，本公司年度如有獲利，應提撥百分之三至百分之五為員工酬勞之基礎，與同仁共享成果。此外，藉由每年訂定之社會責任績效指標並納入考核與面談，以激勵員工使其了解社會責任精神及與企業共同成長。</p>	(四) 無重大差異。
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物</p>	✓		<p>(一)本公司持續推動節能減碳方案且提升各項資源之利用率，使用節能照明燈具，冷</p>	(一) 無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
料？			氣及飲水機廢水回收於廁所再利用，表單文件電子化等，友善對環境之照護。目前已通過 ISO14001 環境管理系統認證，並積極投入節能計畫，以降低對環境的衝擊。	
(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(二) 本公司通過 QC080000 及 ISO14001 環境認證，在生產過程中可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，已建立相關環境管理辦法，且已設置相關處理設備並取得政府機關許可。	(二) 無重大差異。
(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	✓		(三) 本公司不定期對員工宣導節能減碳等環保意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等。在用紙方面，公司持續加強宣導無紙化，表單電子化，採雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量；在用電方面，力行隨手關燈與冷氣，本公司更採用節能設備，以達省電之功效；除宣導節能觀念外，更響應地球關燈活動，推行 106 年「EARTH HOUR 地球一小時」活動，表達本公司對環境保護的決心，一方面可以	(三) 無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>讓員工從日常生活著手，共同為環境保護盡一份心力。</p> <p>本公司為減少碳足跡與溫室氣體減量採行以下政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.綠色採購：選購環保標章、節能標章、省水標章及 EER 值高的商品。 2.全面檢視採光需求，提升照明績效，減少多餘燈管數，宣導隨手關燈。 3.愛惜資源：推行垃圾分類及資源回收，做到資源利用最大化及廢棄物減量之目標。 <p>在勞工作業環境二氧化碳測定 106 年度溫室氣體盤查總排放量為 2,129 公噸二氧化碳當量(CO₂e)，相較 105 年度減少 4.38%，本公司會持續且積極致力於溫室氣體排放減量控管。</p> <p>本公司推行減碳成果於 104 年榮獲行政院環保署減碳行動獎「績優獎」殊榮，推行環保政策「有效節約能源」均能有效落實。</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司尊重國際公認基本勞動人權原則規定，並遵循各項勞動法令執行相關員工之管理制度及程序，訂有工作規則及人事管理規章，以保障員工之合法權益。本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。</p> <p>(二)本公司設置意見箱供員工申訴意見，由管理部負責處理，確保員工申訴均能有效且適當處理。</p> <p>(三)本公司設置職業安全衛生委員會，每季召開一次會議，檢討工作進度，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生，並取得 OHSAS 18001 及 CNS 15506:2011 職業安全衛生管理認證。本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會。此外本公</p>	<p>(一) 無重大差異。</p> <p>(二) 無重大差異。</p> <p>(三) 無重大差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	✓		<p>司設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢服務，定期實施員工健檢與不定期舉辦健康資訊等講座；為注重員工健康教育，亦推行運動達人挑戰賽等有關運動健康之競賽活動。本公司以電子郵件方式不定期提供健康訊息，以滿足員工的健康需求。</p> <p>(四)本公司定期召開勞資會議及職工福利委員會，建立與員工定期溝通之機制；同時設置員工意見信箱，暢通員工發言及溝通管道。每月召開經營管理會議，讓員工瞭解可能之重大影響營運變動之情形，以促進勞資和諧及營造互利雙贏的遠景。</p>	(四) 無重大差異。
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(五)本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計劃表」，訓練課程包含新人訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練，以協助員工增進技能。</p>	(五) 無重大差異。
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服			<p>(六)本公司與客戶間保持良好之溝通管道，設立專責郵件信箱，以提供意見回饋，並對</p>	(六) 無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>產品與服務等提供透明且有效之客訴處理程序，將申訴內容提供予內部相關單位擬訂有效之因應對策方案。</p> <p>(七)本公司產品與服務之行銷及標示，遵循本產業之相關法規準則，且取得QC080000(產品有害物質管制&RoHs)之認證，產品遵循法令要求。</p> <p>(八)本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理。</p> <p>(九)本公司與供應商簽定「供應商社會責任承諾書」，供應商若違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款，且本公司對往來之供應商會依據「供應商管理程序」規定定期評核，並將排除不遵循企業社會責任之供應商。</p>	<p>(七) 無重大差異。</p> <p>(八) 無重大差異。</p> <p>(九) 無重大差異。</p>
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相</p>	<p>✓</p>		<p>本公司已於公司網站或公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關</p>	<p>無重大差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
關資訊？			資訊。	
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂有「企業社會責任實務守則」，本公司長期以來致力於環保節能及員工照護，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路，基於以上理念其運作與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」間並無重大差異。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一)在環保方面，不僅要求符合國內相關法令規定，同時響應政府資源回收政策，確實做好垃圾分類；減少使用一次性物品，如紙杯、免洗餐具等，避免資源浪費，並落實節能減碳觀念，將廠內照明燈具逐步更換為LED燈具，採用能源效率較高之空調機種，並於室內外空間進行植栽、綠美化，定期參與環保團體辦理環保活動等；相關節能減碳、溫室氣體減量等措施成效，經環保署評鑑榮獲104年度減碳行動獎企業丙組績優獎殊榮。106年度在本公司努力執行及宣導下，各項節能措施統計，106年度共節省用電量285,548.5度/年，用水循環再利用節省648噸/年，全廠LED燈具覆蓋率達95%。</p> <p>本公司在環保方面的努力，通過客戶Sony Green Partner、QC080000及ISO14001(產品有害物質管制&RoHs、環境管理系統)之認證。我們的承諾與做法說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.鼓勵減少廢棄物，增加資源的循環利用。 2.不定期宣導同仁環境保護、資源回收與節約能源的基本責任意識。 3.持續執行節約能源管理，並進行資源回收。 4.降低製程產生廢氣、廢水對環境衝擊之影響。 5.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。 <p>(二)在安全衛生活動方面，公司提昇全體人員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到災害歸零之目的，故積極推動勞工安全衛生與健康照顧推廣：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.職業醫學醫師合作每月辦理「勞工健康臨場服務」，由醫師、護理、安衛人員至作業現場訪視確認各健康危害風險項目，供 				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>同仁、護理及安衛人員提早因應及改善。</p> <p>2.持續透過衛教宣導、辦理健康課程及每週量測體重血壓活動，提升員工自我健康照顧文化。</p> <p>3.每年提供員工健檢。</p> <p>4.建置友善環境，提供孕婦、身心障礙同仁之機車停車位。</p> <p>5.廠護人員每月針對健康高風險人員實施關懷追蹤、評估。</p> <p>6.辦理特殊健康檢查，透過數據分析擬定對策因應。</p> <p>7.參與健康職場認證計畫，持續規劃相關健康促進活動保障同仁健康。</p> <p>8.為維護員工健康，不定期舉辦健康健走活動及座談會，如於 106 年 3 月臺中大肚萬里長城步道舉辦員工眷屬健走活動、106 年 7 月鄭漢步道健行活動及 106 年 9 月舉辦輕鬆擺脫代謝症候群講座。</p> <p>(三)社會參與、社會貢獻、服務及社會公益：本公司不定期舉辦社會環境維護及響應弱勢、慈善公益團體活動：</p> <p>1.參與綠色環保活動，學習正確環保觀念，並參與政府環境保護活動，如 105 年 6 月 18 日員工及眷屬參與臺中市政府舉辦龍井區麗水漁港魚苗放流與淨灘活動。</p> <p>2.106年4月22日舉辦家庭公益園遊會，將活動收入20%捐與弱勢公益團體。</p>	
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司尚未編制企業社會責任報告書。				