

韋僑科技 股份有限公司



RFID TRANSPONDERS

110年度 推動永續發展情形

2022/05/05



本公司110年度推動永續發展情形，經評估與「上市上櫃公司永續發展實務守則」之相關規範，並無重大差異。

主要評估內容包含：(細部執行及評估內容，請詳附件_評估表)

- 推動永續發展之治理架構，設置永續發展專(兼)職單位
- 依重大原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略
- 關於環境議題
- 關於社會議題

一、推動永續發展專（兼）職單位

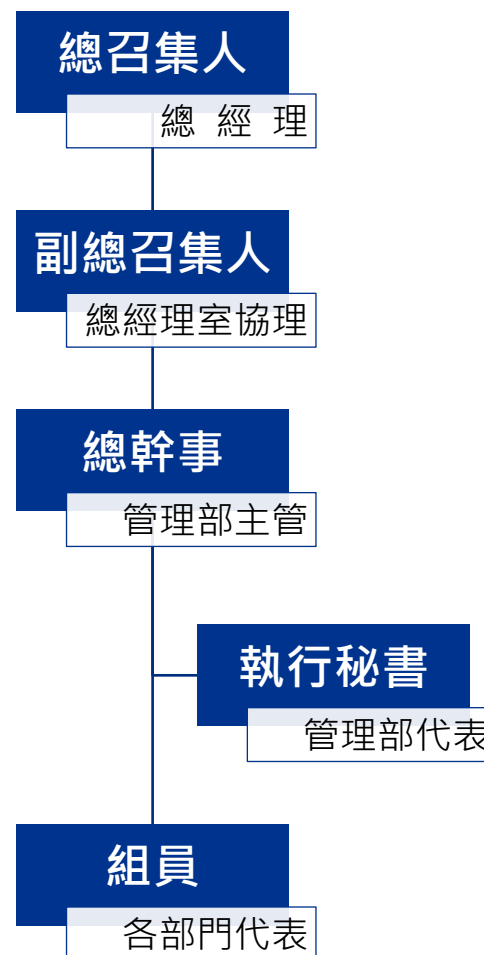
韋僑科技

- 由管理部擔任推動永續發展之兼職單位。
- 110年度執行情形，於111年5月5日向董事會報告。
- 另為善盡企業社會責任，鼓勵同仁參與CSR公益活動的推動，於108年12月成立社會參與推行小組，作為本公司社會參與各項活動之規劃、執行與跨部門溝通之平台。



積極投入社會公益活動，鼓勵員工共同參與

社會參與推行小組 組織架構



二、風險管理政策或策略

韋僑科技

本公司訂有「風險管理政策」，設定董事會為風險管理之最高治理單位，由各職責單位鑑別出可能對經營目標產生影響的各項風險，並經評估後決定適當的應變措施，以有效降低公司營運風險。

經考量營運之攸關性及對重大主題之影響，相關風險評估將環境、社會及公司治理三大議題，列為主要評估範疇。

依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策與策略如下：

環境議題

- 每年由環安單位訂定環境管理計畫與目標，致力提昇資源利用效率、表單電子化等節能、環保措施；製程中產生之廢水、廢氣、廢棄物等，本公司制定有相關環境管理辦法，其相關處理設備並取得政府機關許可。相關執行成效已通過ISO14001環境管理系統認證。
- 持續推動新冠肺炎防疫措施，有效降低病毒對公司營運產生之風險。
- 依自主溫室氣體排放盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低溫室氣排放量。
- 年度稽核計畫，針對須遵循各項環保法規進行稽查，均符合相關規範。

二、風險管理政策或策略 – 社會議題

職業安全

- 已取得ISO45001職業健康安全管理系統驗證。
- 每年定期舉辦消防和工安教育訓練，提升員工緊急應變能力和自我安全管理能力。

產品安全

- 透過嚴謹的品質系統管理，確保產品遵守政府法令，並符合歐盟RoHs規範，無危害物質。
- 設立客戶服務專線及溝通網站，每年進行客戶服務滿意度調查，持續加強與客戶之間的合作關係。

人員招募 及員工關懷

- 依年度計畫編制人力需求。
- 多元招募管道、產學合作，培訓優秀人才。
- 每年辦理員工健康檢查。
- 持續推動健康促進活動，宣導健康訊息。

供應商管理

- 針對四大面向_供應商選定、評比管理、分級輔導及稽核，進行供應商管理機制。
- 採購原物料依照「環境物質管理標準」辦理，
- 與供應商簽立「供應商社會責任承諾」，共同善盡企業社會責任。

社會經濟與法令遵循

- 透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
- 已建立智慧財產管理計畫，依此遵循執行。本公司研發之產品必要時依法申請專利以保障公司權益。

強化董事職能

- 為董事規劃相關進修課程，增強董事對於最新法令及制度的知識。
- 為董事投保董事責任險，保證其受到訴訟或求償之情形。
- 每年不定期會計師及稽核主管與獨立董事進行單獨溝通，強化公司治理運作情形。

利害關係人溝通

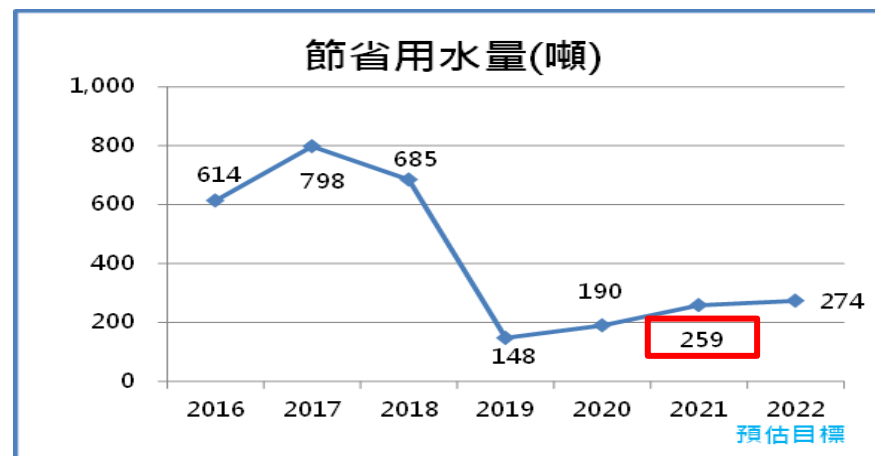
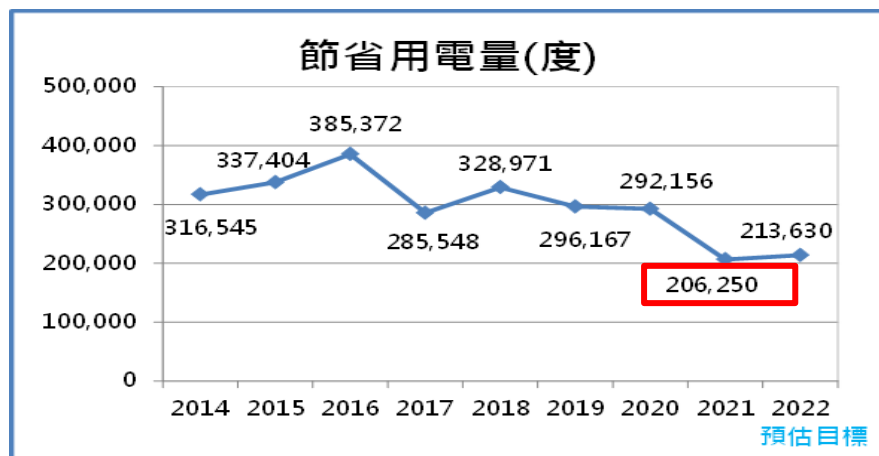
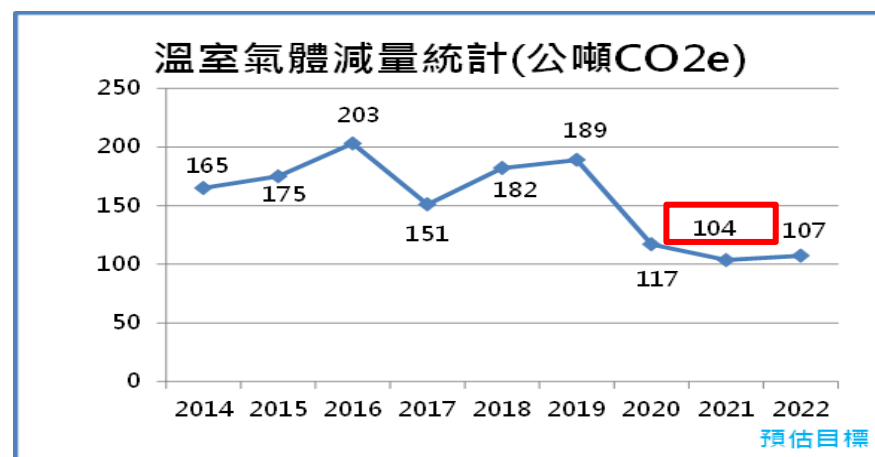
- 利害關係人所關注之重要議題，皆設有相應之溝通管道。透過積極溝通，與利害關係人建立長遠之夥伴關係。
- 相關溝通機制與執行成果，每年呈報董事會並揭露於公司網站。

三、環境議題

韋僑科技

- 通過並確實遵循QC080000及ISO14001環境認證之相關規範。
- 藉由節省資源使用、資源再利用及生產效率提昇，以降低能源損耗。
- 110年度統計之能源耗用量及節能具體實施成果如下：

項目	109年總量	110年總量
溫室氣體(範疇一)(公噸CO2e)	42	40
溫室氣體(範疇二)(公噸CO2e)	2,474	2,486
用水(立方公尺)	20,693	21,117
廢棄物(公噸)	295	337
有害事業廢棄物(公噸)	76	269
非有害事業廢棄物(公噸)	195	46
再利用量(公噸)	24	22



四、社會議題

韋僑科技

(一) 相關法規與人權、管理政策

- 本公司認同並遵循聯合國「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞動組織公約」各項國際人權公約，訂定有關人權保障及勞動政策。
- 本公司循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」，規範全體同仁執行業務應有的倫理與社會責任。

(二) 員工福利(含薪酬)措施

- 珍惜每位員工對韋僑科技的付出，秉持「員工照顧」，定期檢視業界薪資制度，提供具競爭力薪酬、關心員工身心健康；透過獎勵制度，依據員工年度表現給予激勵。
- 重視職場多元化與平等：實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，110年度女性職員平均占比為65%，女性主管平均占比為45%。
- 110/4月完成員工年度晉升調薪；110/11完成員工盈餘分配案。

福利

每年定期健康檢查	員工聚餐
團體保險投保	員工生日禮券
出差人員投保旅平險	家庭日活動或春酒活動
員工婚喪、生育、住院補助	中秋團康活動或禮卷
活動競賽獎金	員工旅遊
提供親善車位申請	急難慰問金
提供員工機車位	提供特約商店、幼兒園
提供集哺乳室	定期免費更換員工制服

獎金

員工酬勞	端午、中秋獎金
年終獎金	年資獎金
各類專案、績效獎金	各項獎勵辦法

四、社會議題

韋僑科技

(三)員工安全與健康

- 取得ISO 45001:2018及CNS 45001:2018職業安全衛生管理認證。
- 每季召開「職業安全衛生委員會」，以「零工傷」為目標，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生。
- 設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢，每年實施員工健檢、不定期健康講座、衛教文宣宣導及運動達人挑戰賽等健康促進活動。
- 本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會。
- 本公司遵循職業安全衛生法及其相關規範，重視各工作場域之職業安全衛生要求，致力建構安全健康的職場環境，並持續進行安全教育宣導，近兩年工安教育訓練與宣導如下：

年度	教育訓練人次	教育訓練人時
109	544	717
110	277	610

(四)員工職涯發展與培訓

- 本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計劃表」，訓練課程包含新進員工訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練，以協助員工增進技能。

110年度培訓統計


項目	課程數	訓練時數	訓練人次
新進員工訓練	20	22.5	31
專業職能訓練	86	297	981
主管才能訓練	11	80.5	53
通識訓練	9	41	114
合計	126	441	1179

四、社會議題

韋僑科技

(五)消費者權益政策及申訴程序

- 本公司取得QC080000(產品有害物質管制&RoHs)之認證，產品均遵循法令要求。
- 本公司重視客戶意見，除個別拜訪外，亦於公司網站提供電子郵件信箱並設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、建議或申訴管道，以保障客戶權益。

利害關係人	關注議題	溝通做法	溝通頻率	2022執行情形	資訊連繫
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 客戶服務 ▷ 產品交期及品質狀況 ▷ 客戶滿意度調查 	<p>客戶可經由公司網站及信箱了解公司產品資訊及社會責任等相關資訊；透過拜訪與客戶面對面溝通，瞭解客戶對產品的需求，藉以強化技術服務及品質；另每年進行客戶滿意度調查，以瞭解客戶期望及作為未來努力的目標。</p>	<p>電話、傳真、電子郵件-不定期</p> <hr/> <p>客戶滿意度調查-每年至少一次</p> <hr/> <p>客戶拜訪-按年度業務計畫執行</p>	<p>2021年度進行三次客戶滿意度調查，一次為年度調查，另一次針對ISO13485進行調查，滿分5分，客戶滿意度分數分別為4.38及4.75分。另外ISO16949車用客戶今年為5分。已針對需要改進項目提供相關對策及改善措施方案。</p>	<p>辛明治 經理 CS@sag.com.tw</p>

四、社會議題

韋僑科技

(六) 供應商管理

- 本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理，並定期評核，排除不遵循企業社會責任之供應商。
- 與前十大及新供應商簽定「**供應商社會責任承諾書**」，供應商若違反其企業社會責任政策，且對環保、職業安全衛生及勞動人權有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款。
- 對往來供應商，依以下構面進行相關控管、輔導，以建立永續發展的供應鏈管理機制：

供應商選定

- 由採購、品質及研發單位，共同組成評估小組進行供應商審查。

供應商評比管理

- 110年度共考核206件，A等廠商佔97%。

供應商分級輔導

- 110年度年度供應商考核B等廠商佔3%共7件，已由輔導單位要求供應商回覆檢討缺失與提出改善措施。

供應商稽核

- 110年度已完成6件實地及書面審查，稽核結果均達標準。

供應商承諾

- 截至目前並未發現供應商有侵犯人權、違反企業道德及環境等相關事宜。

110年度 利害關係人溝通情形

韋僑科技

利害關係人	關注議題	溝通頻率	110年度 執行情形	資訊連繫
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 勞資關係 ▷ 薪資福利 ▷ 職業安全與健康 	勞資會議-每季	已依法召開勞資會議	陳佳君 經理 HR@sag.com.tw
		職工福利委員會-每季	已依法召開職工福利委員會	
		職業安全衛生委員會-每季	已依法召開職業安全衛生委員會	
		公佈欄、官網、信件公告-依實際需求	公布於公佈欄、官網、信件公告	
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 客戶服務 ▷ 產品交期及品質狀況 ▷ 客戶滿意度調查 	電話、傳真、電子郵件-不定期	110年度進行三次客戶滿意度調查，一次為年度調查，另一次針對ISO13485進行調查，滿分5分，客戶滿意度分數分別為4.38及4.75分。另外ISO16949車用客戶今年為5分。已針對需要改進項目提供相關對策及改善措施方案。	辛明治 經理 CS@sag.com.tw
		客戶滿意度調查-每年至少一次		
		客戶拜訪-按年度業務計畫執行		
 <p>供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 供應鏈管理 ▷ 社會責任承諾 ▷ 綠色供應鏈 	廠商拜訪-依實際需求	隨時拜訪重要廠商，追蹤產品交期及良率狀況	朱元達 經理 PO@sag.com.tw
		供應商實地考核-年度	共考核6家	
		供應商書面評鑑-半年	共評鑑206家	
		電話、傳真、電子郵件-不定期	隨時掌握供應商狀況	
 <p>投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 公司治理 ▷ 產業競爭力及發展 ▷ 財務狀況 ▷ 股務作業辦理 	股東會-每年	召開1次股東會	張祐棋 協理 陳小萍 經理 Public@sag.com.tw
		公告財報-依法令規定	每季出具財報經董事會通過後申報及公告	
		拜訪重要股東-依實際需求	使投資人了解公司營運狀況及目標	
		公司網站投資人專區及公開資訊 關測站申報-依法令規定	已依規定申報並揭露於公司網站	

110年度 CSR活動執行

韋僑科技



捐舊衣至非洲

捐贈2,780件舊衣/391人次



十方二手商店
志工服務

兩場次/25人次



挹注十方修繕教室

捐款10萬元/公司名義



瑪利亞月餅包裝
公益關懷

一梯次/17人次



聖誕心願~十方、瑪利亞
125份禮物/113人次

年度活動參與人次：546人次 (原預估805人次)

員工參與CSR活動率：達 97%

受疫情影響：

- 捐血取消
- 淨灘取消
- 十方、瑪麗亞的志工服務縮小規模

- 本公司尚未編制永續報告書，但均依法令規定於公開資訊觀測站上公告攸關股東及投資大眾各項公司治理訊息，其相關資訊已於公司網站之「投資人專區」及「社會責任」揭露，以維護股東及投資大眾的權利。

投資人專區揭露項目：

- [公司簡介](#)
- [財務資訊](#)
- [股東資訊](#)
- [公司治理](#)
- [投資與股務聯絡人](#)

社會責任揭露項目：

- [社會責任政策及執行情形](#)
- [環境永續](#)
- [社會參與](#)
- [員工關懷](#)
- [供應商管理](#)
- [利害關係人](#)



Thank You

