

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司已建立推動永續發展之治理架構，於董事會下設立公司之永續管理組織，該組織由總經理擔任主任委員，負責訂定永續發展政策、規劃企業永續目標與發展方針，帶領各部門主管共同評估氣候相關風險與機會及推動永續行動方案，且定期向董事會報告相關進展。董事會負責審核、監督與指導永續發展方向，提供必要的修正指示，確保ESG原則充分融入公司決策與業務運作，並確保永續發展策略之有效性與適切性。</p> <p>在溫室氣體盤查及查證規劃執行方面，本公司已於113年2月27日、113年5月7日、113年8月1日及113年11月5日向董事會報告推動進度及執行情形，並於114年3月12日正式啟動內部查證程序。</p> <p>此外本公司預計於114年5月6日向董事會報告113年度永續發展執行情況，包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.永續發展政策及公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理策略。 2.持續推動節能減碳方案，落實環境保護責任。 3.重視人權及法規，優化員工薪酬福利及職涯發展，落實職場健康及工安制度，營造優質的工作環境。 4.重視利害關係人溝通，與客戶、供應商及員工攜手推動永續發展。 5.積極參與社會公益活動，履行企業社會責任。 	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司推動風險管理的程序上，由董事會和審計委員會負責，且董事會為風險管理之最高治理單位。稽核室每年制訂稽核計畫並進行定期的審查；總經理負責涉及風險評估、年度預算的評估與執行等經營決策風險相關工作，並向下推動相關單位的任務，確保各單位能順利進</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<p>行。此外，各部門在日常運作上皆需實施風險管理與監督，促進公司風險監控目標的達成。針對子公司，除須遵循母公司制訂的《風險管理政策》進行風險評估及監督控制活動，也須定期向母公司回報風險管理的進展與結果，以確保集團內部風險管理具有一致性及有效性。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策與策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險識別</th> <th>風險說明</th> <th>因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td>隨著全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴，企業須因應政府政策與國際市場對減碳的要求。若未能有效管理溫室氣體排放與能源使用，可能面臨法規合規風險、客戶減碳要求未達標的營運壓力，甚至影響企業競爭力與市場信譽。</td> <td> 1. 新廠區通過美國 LEED 綠建築認證，確保建築設計與營運符合國際環保標準。 2. 導入符合 ISO 50001 標準的能源管理系統，同步建置 EnMS 智慧電表系統與太陽能發電系統，優化能源使用效率，降低碳排放與營運成本。 3. 執行符合 ISO 14067 標準的產品碳足跡與 ISO 14064-1 標準的組織溫室氣體盤查，依據盤查結果出具溫室氣體盤查報告，並於 2023 年 ESG 報告中完整揭露企業永續發展管理作為與減碳成效，以確保環境責任落實並提升資訊透明度。 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險識別	風險說明	因應策略	環境	環境衝擊及管理	隨著全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴，企業須因應政府政策與國際市場對減碳的要求。若未能有效管理溫室氣體排放與能源使用，可能面臨法規合規風險、客戶減碳要求未達標的營運壓力，甚至影響企業競爭力與市場信譽。	1. 新廠區通過美國 LEED 綠建築認證，確保建築設計與營運符合國際環保標準。 2. 導入符合 ISO 50001 標準的能源管理系統，同步建置 EnMS 智慧電表系統與太陽能發電系統，優化能源使用效率，降低碳排放與營運成本。 3. 執行符合 ISO 14067 標準的產品碳足跡與 ISO 14064-1 標準的組織溫室氣體盤查，依據盤查結果出具溫室氣體盤查報告，並於 2023 年 ESG 報告中完整揭露企業永續發展管理作為與減碳成效，以確保環境責任落實並提升資訊透明度。	
重大議題	風險識別	風險說明	因應策略									
環境	環境衝擊及管理	隨著全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴，企業須因應政府政策與國際市場對減碳的要求。若未能有效管理溫室氣體排放與能源使用，可能面臨法規合規風險、客戶減碳要求未達標的營運壓力，甚至影響企業競爭力與市場信譽。	1. 新廠區通過美國 LEED 綠建築認證，確保建築設計與營運符合國際環保標準。 2. 導入符合 ISO 50001 標準的能源管理系統，同步建置 EnMS 智慧電表系統與太陽能發電系統，優化能源使用效率，降低碳排放與營運成本。 3. 執行符合 ISO 14067 標準的產品碳足跡與 ISO 14064-1 標準的組織溫室氣體盤查，依據盤查結果出具溫室氣體盤查報告，並於 2023 年 ESG 報告中完整揭露企業永續發展管理作為與減碳成效，以確保環境責任落實並提升資訊透明度。									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>社會</p> <p>人力資源</p> <p>專業技術人才招聘不易，直接人力的留任與技能提升面臨挑戰，可能導致人力短缺，進而影響生產效率與營運穩定性。</p> <p>1.透過多元化網路平台延攬人才外，並與國內外學術機構合作，推動學生實習與產學合作計畫，以吸引優秀人才加入。</p> <p>2.為製造部門直接人員建置視覺化教育訓練系統，並規劃完善的技能多元化認證制度，提升員工專業能力與適應力。</p> <p>3.依市場趨勢及產業競爭態勢，定期檢視並調整薪資結構與核薪標準，以提升薪酬競爭力，確保優秀人才的吸引與留任。</p>	
			<p>公司治理</p> <p>市場風險</p> <p>疫情期間客戶維持高庫存水位。然而，隨疫情趨緩，客戶進入庫存調節階段，導致拉貨需求減少。此外，受疫情影響導致無法參與展覽，進一步延遲新客戶開發進程，對公司營運造成影響。</p> <p>1.強化線上行銷策略，提升品牌曝光與客戶互動，以增加新客戶開發及詢單（Inquiry Engage）的機會。</p> <p>2.在確保公司財務穩健的前提下，適度支應客戶庫存調節期間，以維持穩定合作關係，並爭取未來訂單與長期信任。</p> <p>3.全面恢復線下實體展覽，彌補疫情期間市場拓展的影響，提升品牌競爭力與業務發展機</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>會。</p> <p>財務風險 2024 年受通貨膨脹影響，全球仍處於高利率環境。公司須陸續償還新廠融資金及利息，同時面對原物料成本上升、基本薪資調漲及電費增加等因素，對公司損益及營運資金的現金流量管理帶來風險。</p> <p>法律風險 智慧財產權的法律保護效力、合約條款的完整性及相關規範的周延性，將影響公司對智慧財產的保護與管理。若相關條款存在疏漏或規範不周，可能導致公司面臨智慧財產風險，進而衍生財務損失或影響商譽。</p> <p>作業風險 製造生產過程可能因內部作業疏忽、人員與系統操作不當或失誤，或外部因素影響，導致產品良率下降，進而增加客訴與退貨風險。</p>	<p>1.定期評估借款利率，尋求較優惠的融資方案，並密切關注匯率變動趨勢，適時調整外幣資產配置，以降低匯兌風險。</p> <p>2.積極申請政府推動之各項補助專案，降低財務成本。</p> <p>3.審慎檢視並優化庫存管理，提升資金運用效率，降低營運資金需求。</p> <p>1.取得「台灣智慧財產管理制度 (TIPS)」A 級認證，並嚴格依照相關程序執行智慧財產保護措施。</p> <p>2.建立並落實廠內「研發履歷系統」，確保資料完整填報、經核准後依制度規範進行分發，強化智慧財產管理。</p> <p>本公司已導入 MES、APS、SPC 及資安系統，建置系統管理平台，以即時監控生產異常，強化品質控管進而降低失敗成本，亦有助於提升生產效率與交貨準確率。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<table border="1"> <tr> <td>存貨風險</td> <td>受原物料價格波動及供應鏈前置時間影響，專案備庫水位提升，且客戶因庫存水位過高而陸續進行調整，導致出貨時程延遲，進一步增加專案客戶備庫數量的風險。</td> <td> 1.針對已下長單之主要原料，積極與供應商協商延後交貨時程，以靈活應對市場需求變動。 2.定期檢視每月庫存狀況，強化呆滯存貨管理，並評估原物料的共用性，以拓展其應用於其他量產產品的可行性。 3.積極開發新客戶，提高營收以分散存貨風險。 </td> </tr> <tr> <td>資安風險</td> <td>網路、雲端資料庫及AI技術等快速發展，不斷升級的網路攻擊，加深資安威脅的廣度及深度</td> <td> 1.資安兼職單位每年循序增加資安設備或措施。 2.強制性複雜密碼更換政策，強化郵件過濾機制，阻擋各種新型態網路攻擊。 3.優化資料安全與備份保護措施，以及資訊系統中斷及復原演練。 </td> </tr> </table>	存貨風險	受原物料價格波動及供應鏈前置時間影響，專案備庫水位提升，且客戶因庫存水位過高而陸續進行調整，導致出貨時程延遲，進一步增加專案客戶備庫數量的風險。	1.針對已下長單之主要原料，積極與供應商協商延後交貨時程，以靈活應對市場需求變動。 2.定期檢視每月庫存狀況，強化呆滯存貨管理，並評估原物料的共用性，以拓展其應用於其他量產產品的可行性。 3.積極開發新客戶，提高營收以分散存貨風險。	資安風險	網路、雲端資料庫及AI技術等快速發展，不斷升級的網路攻擊，加深資安威脅的廣度及深度	1.資安兼職單位每年循序增加資安設備或措施。 2.強制性複雜密碼更換政策，強化郵件過濾機制，阻擋各種新型態網路攻擊。 3.優化資料安全與備份保護措施，以及資訊系統中斷及復原演練。	
存貨風險	受原物料價格波動及供應鏈前置時間影響，專案備庫水位提升，且客戶因庫存水位過高而陸續進行調整，導致出貨時程延遲，進一步增加專案客戶備庫數量的風險。	1.針對已下長單之主要原料，積極與供應商協商延後交貨時程，以靈活應對市場需求變動。 2.定期檢視每月庫存狀況，強化呆滯存貨管理，並評估原物料的共用性，以拓展其應用於其他量產產品的可行性。 3.積極開發新客戶，提高營收以分散存貨風險。								
資安風險	網路、雲端資料庫及AI技術等快速發展，不斷升級的網路攻擊，加深資安威脅的廣度及深度	1.資安兼職單位每年循序增加資安設備或措施。 2.強制性複雜密碼更換政策，強化郵件過濾機制，阻擋各種新型態網路攻擊。 3.優化資料安全與備份保護措施，以及資訊系統中斷及復原演練。								
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司通過 QC080000 及 ISO14001 環境認證，在生產過程中可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，已建立相關環境管理辦法，並設有相關處理設備，且已取得政府機關許可。ISO 14001:2015 環境管理系統認證，效期自 112/06/20~115/06/19。</p> <p>(二)本公司導入ISO 50001 能源管理系統，藉由EnMS能源管理系統，結合智慧電表收集能源數據，積極管理各項能源使用，提升能源使用效率；持續推動節</p>	<p>(一)無重大差異。</p> <p>(二)無重大差異。</p>						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施?	✓		<p>能減碳方案，如生產及廠務設備選用高效率低耗能設備、使用節能照明燈具，定期檢查氣壓管，有漏氣及時修復，避免氣壓浪費，表單文件電子化等，友善對環境之照護，落實節能減碳行動。</p> <p>本公司過去兩年(113 年及 112 年)分別節省用電 302,537 度及 68,004 度，114 年以節省用電 170,259 度為目標。</p> <p>(三)本公司以董事會為氣候變遷管理的最高組織。由總經理帶領各部門主管共同負責氣候相關風險與機會之評估、執行及改善，並定期向董事會提供詳細的運作報告。</p> <p>本公司依據 TCFD 建議架構評估氣候變遷對於公司的風險與機會，並完成最新一次氣候風險評估，從眾多氣候風險項目中聚焦出下列風險：市場/消費者轉向低碳產品；原物料成本上升；電力供應不穩定；再生能源、溫室氣體總量管制與碳相關法規；極端氣候事件以及平均氣溫上升等。除前述風險因素，本公司亦鑑別可行之機會並研擬因應措施，包含歐盟導入數位產品護照之商機(Digital Product Passport，簡稱 DPP)；發展低碳產品與服務；追蹤記錄因碳排引起環境變化之需求；能源使用效率提升。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細內容揭露於本公司永續報告書，並預計於 114 年 8 月底前上傳公司網站。</p>	(三)無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四)本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計結果如下：</p> <p>1. 溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/CO₂e</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>112 年度</th> <th>113 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接溫室氣體排放量(範疇一)</td> <td>128.04</td> <td>135.71</td> </tr> <tr> <td>能源間接溫室氣體排放量(範疇二)</td> <td>3,768.75</td> <td>3,020.53</td> </tr> <tr> <td>其他間接溫室氣體排放量(範疇三)</td> <td>5,541.67</td> <td>3,463.64</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度(註 2)</td> <td>6.6191</td> <td>4.4403</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：上表資訊涵蓋台灣廠區及子公司。 註 2：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。</p> <p>本公司持續推動溫室氣體減量，據 ISO/CNS 14064-1 及環保署公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」，113 及 112 年度自主盤查溫室氣體總排放量為 6,619.88 公噸及 9,438.46 公噸二氧化碳約當量(CO₂e)，溫室氣體排放量 113 年度較 112 年度降低，主要係因 112 年度同時有新舊廠用電，能源消耗較多；另 113 年度在範疇三降低較多，主要係部份產品設計變更，以及空運(重)量減少 63%，而空運的溫室氣體排放量較海運為高，致溫室氣體減量 29.86%。本公司設定 113 年度為基準年，並以 5 年減量 10%為目標。</p> <p>本公司依據「ISO14064-1：2018」標準指引要求，使用「營運控制權法」盤查營運邊界內(包</p>	項目	112 年度	113 年度	直接溫室氣體排放量(範疇一)	128.04	135.71	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3,768.75	3,020.53	其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	5,541.67	3,463.64	溫室氣體排放密集度(註 2)	6.6191	4.4403	(四)無重大差異。
項目	112 年度	113 年度																	
直接溫室氣體排放量(範疇一)	128.04	135.71																	
能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3,768.75	3,020.53																	
其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	5,541.67	3,463.64																	
溫室氣體排放密集度(註 2)	6.6191	4.4403																	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明											
			<p>含本公司及合併財報子公司) 運營相關之直接溫室氣體排放源(範疇一)、能源間接溫室氣體排放源(範疇二)及其他間接溫室氣體排放源(範疇三), 涵蓋溫室氣體種類包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)和其他適當的溫室氣體族群(ex. 氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs))。本公司及合併財報子公司 113 年度之溫室氣體總排放量為 6,619.88 公噸 CO₂e。其直接溫室氣體排放量(範疇一)為 135.71 公噸 CO₂e、能源間接溫室氣體排放量(範疇二)為 3,020.53 公噸 CO₂e、其他間接溫室氣體排放量(範疇三)為 3,463.64 公噸 CO₂e。</p> <p>2. 用水量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>112 年度</th> <th>113 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量</td> <td>42,901</td> <td>36,243</td> </tr> <tr> <td>水回收再利用量</td> <td>110</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(註 1)</td> <td>30.2530</td> <td>24.4014</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。 註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p> <p>本公司關注水資源使用議題，落實日常節約用水，新廠建設時採用符合省水標章之設備並不定時宣導公司內部節約用水之概念。113 年度用水量減少 6,768 公噸，減少較多主因 112 年度新舊廠並存。114 年預計導入製程用水回收系統，以回收再利用水量 1,320 公噸為目標。</p>	項目	112 年度	113 年度	用水量	42,901	36,243	水回收再利用量	110	0	用水密集度(註 1)	30.2530	24.4014
項目	112 年度	113 年度													
用水量	42,901	36,243													
水回收再利用量	110	0													
用水密集度(註 1)	30.2530	24.4014													

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否		摘要說明														
			<p>3. 廢棄物總重量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>112 年度</th> <th>113 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>328</td> <td>234</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>15</td> <td>316</td> </tr> <tr> <td>總重量(有害+非有害)</td> <td>343</td> <td>550</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(註 1)</td> <td>0.2413</td> <td>0.3703</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。 註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p> <p>本公司致力環境保護，重視廢棄物再利用、廢棄物妥善處理及流向追蹤，並通過 ISO14001 環境管理系統驗證。在廢棄物管理方面，遴選合作廠商除需有政府許可文件外，亦指派具廢棄物處理證照資格人員前往進行現場訪視及評核，符合評核始能列入合作廠商，透過每年的稽核，對合作清運商進行實地訪查確認廢棄物處理的實際情況，並向清運商提出稽核上的相關建議，113 年度的清運商稽核中無發現重大缺失。</p> <p>4. 本公司為減少碳足跡與減量溫室氣體排放採行以下政策：</p> <p>(1) 能源管理系統化運作：針對耗能設備安裝智慧型電表，配合 ISO 50001 能源管理系統能源系統，分析數據並訂定每年之目標方案。</p> <p>(2) 產品設計轉換：產品材料轉換成碳排放量較低的材料進行設計生產。</p> <p>(3) 出售貨車：廠區合併之後，貨車已無使用必</p>	項目	112 年度	113 年度	有害廢棄物	328	234	非有害廢棄物	15	316	總重量(有害+非有害)	343	550	廢棄物密集度(註 1)	0.2413	0.3703
項目	112 年度	113 年度																
有害廢棄物	328	234																
非有害廢棄物	15	316																
總重量(有害+非有害)	343	550																
廢棄物密集度(註 1)	0.2413	0.3703																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>要，出售貨車使柴油使用的碳排歸零。</p> <p>(4)每年依據溫室氣體盤查報告，進行分析與對策調整。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權力宣言》等國際人權公約及各項勞動相關法規，並依此原則與精神制定相關管理政策與程序，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，以落實人權保障，並揭露於公司網站。</p>	(一)無重大差異。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(二)本公司重視員工職場環境及福利，並致力於提供員工合理的薪資報酬，相關措施如下：</p> <p>1.員工薪酬：本公司循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」，將工作績效與個人薪酬有效連結。參考具公信之薪資調查報告，依職務的相對貢獻度訂定職等薪級表，擬訂合理的薪資報酬；每年參考市場薪資，並配合公司發展策略、員工個人績效表現及公司營運狀況作為薪資調整及獎金發放之依據，藉以激勵員工優異表現；為鼓勵員工努力創造經營成果，依公司章程規定，本公司年度如有獲利，應提撥百分之三至百分之五為員工酬勞之基礎，與同仁共享成果。</p> <p>2.職業發展福利：本公司定期評估內部人力狀況，</p>	(二)無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>安排相應的訓練以增進專業能力，透過多元化的教育訓練，包含新進員工教育訓練、專業職能訓練、主管才能訓練與通識訓練，實現個人和公司的共同成長。</p> <p>3.員工福利措施：本公司廠區設有有員工餐廳、多功能健身中心、員工停車場等設施，另公司設立職工福利委員會，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、全額補助員工團體保險、免費健康檢查、慢性疾病防治輔導、生日禮券、結婚生育喪葬津貼等福利措施。</p> <p>4.退休制度：退休制度與其實施狀況請詳本年報第95頁。</p> <p>5.職場多元化與平等：實現同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，113年度性別平等及多元化執行情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>性別平等及多元化指標</th> <th>百分比/名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性員工佔總員工比例</td> <td>62%</td> </tr> <tr> <td>女性主管佔總主管比例</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <td>外國籍佔總員工比例</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>身心障礙員工人數</td> <td>5名</td> </tr> </tbody> </table>	性別平等及多元化指標	百分比/名	女性員工佔總員工比例	62%	女性主管佔總主管比例	47%	外國籍佔總員工比例	17%	身心障礙員工人數	5名	(三)無重大差異。
性別平等及多元化指標	百分比/名													
女性員工佔總員工比例	62%													
女性主管佔總主管比例	47%													
外國籍佔總員工比例	17%													
身心障礙員工人數	5名													
			(三)本公司遵循職業安全衛生法及其相關規範，重視各工作場域之職業安全衛生要求，致力建構安全健康的職場環境，並持續進行安全教育宣導，近兩年工安教育訓練與宣導如下：											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>278</td> <td>844</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>332</td> <td>1,006</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司設置職業安全衛生委員會，遵從法令提供良善且安全的工作環境及生產設備，以「零工傷」為目標，每季定期召開會議，檢討工作進度，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生，並取得ISO 45001:2018職業安全衛生管理認證，目前效期至115年8月24日。</p> <p>本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會，持續進修。本公司設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢服務，定期實施員工健檢與不定期提供健康訊息及舉辦健康資訊等講座。為注重員工健康，公司設有多功能健身中心，提供重量訓練場所及舉辦團體有氧運動課程，並推動運動大使計畫、運動競賽等有關身心健康之活動，鼓勵員工工作與健康休閒取得平衡。</p> <p>本公司透過定期辦理自動檢查及預防災變所必要之安全衛生教育及演練，以提升同仁對於工作環境的危害認知及緊急應變能力，例如加強交通行車安全宣導、標準安全作業流程訓練等，確保同仁工作期間之安全。本公司 113 年度之職業災害共 4 件，人數 4 人（佔 113 年每月底員工加總人數之 0.07%）。</p> <p>本公司依消防法規訂定消防防護計畫，規定防火避</p>	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	112	278	844	113	332	1,006	
年度	教育訓練人次	教育訓練人時											
112	278	844											
113	332	1,006											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>難設施自行檢查、消防安全設備維護管理、火災及其它災害發生之通報、行動及避難引導、防災應變之教育訓練等管理措施。每年定期召開二次防火管理委員會議，為強化員工消防應變能力，每半年舉辦滅火、通報及避難演練，以落實預防火災之目的。113 年度廠內無發生火災事故。</p> <p>(四)本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計畫表」，訓練課程包含新人訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練等，以協助員工增進技能。113 年度員工教育訓練時數共計 893 小時。每年績效面談，由主管與員工共同討論個人年度目標及訓練發展需求，持續協助員工提升職涯能力。</p>	(四)無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)本公司產品與服務之行銷及標示，遵循本產業之相關法規準則，且取得 IECQ QC080000(產品有害物質管制&RoHs)之認證，產品均遵循法令要求，且本公司重視客戶意見，訂有「客戶服務管理程序書」、「客戶抱怨管理程序書」及「客戶滿意度調查管理程序書」，要求客訴案件需於受理 10 工作天內提供初步調查結果；每年至少一次進行客戶滿意度調查。除個別拜訪客戶外，亦於公司網站提供客戶聯絡郵件信箱並設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、建議或申訴管道，以保障客戶權益。</p> <p>本公司訂有「個人資料保護作業辦法」與政策，其適用範圍包含全體員工對於員工、客戶之資料進行隱私安全保護措施，並設有個資安全維護小組，管</p>	(五)無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
(六) 公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>理及保護個資隱私。透過個資內部稽核、危機預防及教育訓練，為個人資料保護把關。</p> <p>(六)本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理，與主要供應商簽訂「供應商社會責任承諾書」，其若違反企業社會責任政策，且對環保、職業安全衛生及勞動人權有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款。本公司對往來之供應商依據「供應商管理程序」規定定期評核，並排除不遵循企業社會責任之供應商。</p> <p>針對五大面向進行控管與輔導，建立永續成長之供應鏈管理機制：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>管理項目</th> <th>實施情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>供應商選定</td> <td>由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。 針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF16949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入</td> </tr> </tbody> </table>	管理項目	實施情形	供應商選定	由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。 針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF16949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入	(六)無重大差異。
管理項目	實施情形							
供應商選定	由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。 針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF16949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>評估與管控。</p> <p>供應商評比管理 依據供應商評核機制，針對其品質紀錄、有害物質、服務、交期紀錄及價格方面進行評分。針對評比分數低於本公司要求者，依供應商分級輔導規定程序辦理。每年分為上、下半年度之供應商評核，113 年度共考核 203 件，評比為 A 等廠商。</p> <p>供應商分級輔導 依據供應商之特性及評比區分其等級。供應商發生問題時，由輔導單位要求供應商回覆檢討缺失與提出改善措施，並評估是否執行實地輔導及由供應商提出長期改善計畫。輔導後評比分數若仍低於本公司要求者，將停止對其採購或取消其合格供應商資格。</p> <p>供應商稽核 由評核小組共同選定受稽核供應商，藉由供應商稽核管理作業標準，以確保供應商品質及無有害物質管理制度系統項目均能確實執行。受稽核供應商之選定除依年度計畫外，同時供應商有發生重大索賠事項、亦或客戶有特殊要求者，均納入選定考量。113 年供應商計畫性實地稽核由稽核小組在考量供應商績效、是否有重大品質異常與索賠及客戶是否有特殊需求後選</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>定 6 家供應商進行實地稽核，其中海外 2 家，國內 4 家。另對新供應商稽核共 19 家，其中：</p> <p>(1)海外 3 家：1 家為實地稽核，2 家為書面審查；</p> <p>(2)國內 16 家，3 家實地稽核，13 家書面審查。</p> <p>執行結果：海外 1 家經評定為特許供應商，啟動加嚴進料檢驗及替代供應商尋找計畫，其餘皆為合格供應商。</p>	
		供應商承諾	<p>為實踐供應商知悉及承諾遵守本公司永續發展及誠信經營原則，要求主要供應商簽定「無衝突礦產宣告書」、「供應商社會責任承諾書」及「不使用物質承諾保證書」，承諾遵守員工權益、誠信道德、社會責任及環境保護等條款，截至目前並未發現供應商有侵犯人權、勞動條件低於標準、違反企業道德及環境等相關事宜。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編制準則或指引，編制永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	✓		<p>本公司依循 GRI 永續性報導準則(GRI Standards)、國際財務報導準則基金會之永續會計準則(SASB Standards)進行 113 年永續報告書編製，及依據氣候相關財務揭露建議書(TCFD) 架構鑑別氣候風險及機會相關資訊。113 年永續報告書預計 114 年 8 月底前編製完成。</p>	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>本公司已有「永續發展實務守則」以資遵循。本公司長期以來致力於環保節能、社會照護及公司治理，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路，基於以上理念其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」間並無重大差異。</p> <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)在環保方面，不僅要求符合國內相關法令規定，同時響應政府資源回收政策，確實做好垃圾分類；減少使用一次性物品，如紙杯、免洗餐具等，避免資源浪費，並落實節能減碳觀念，將廠內照明燈具更換為 LED 燈具，採用能源效率較高之空調機種，並於室內外空間進行植栽、綠美化，定期參與環保團體辦理環保活動等。</p> <p>通過客戶 Sony Green Partner、QC080000：2017 及 ISO14001：2015(產品環境有害物質管制&RoHs2、環境管理系統)之認證，我們在環保方面的承諾與做法說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.鼓勵減少廢棄物，增加資源的循環利用。 2.不定期宣導同仁環境保護、資源回收與節約能源的基本責任意識。 3.持續執行節約能源管理，並進行資源回收。 4.降低製程產生廢氣、廢水對環境衝擊之影響。 5.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。 <p>(二)在安全衛生活動方面，提昇全體人員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到災害歸零之目的；通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018 合格驗證，且積極推動勞工安全衛生與健康照顧推廣：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.與職業醫學醫師合作每月辦理「勞工健康臨場服務」，由醫師、護理、安衛人員至作業現場訪視確認各健康危害風險項目，供同仁、護理及安衛人員提早因應及改善。 2.持續透過衛教宣導、辦理健康課程，提升員工自我健康照顧文化。 3.每年提供員工健檢，鼓勵同仁重視自身健康，並辦理特殊健康檢查，透過數據分析擬定對策因應。 4.建置友善環境，提供孕婦、身心障礙同仁優先選擇機車停車位及開放搭乘電梯。 5.建置健身房，提供員工高品質的運動環境與設施。 6.廠護人員每月針對健康高風險人員實施關懷追蹤、評估。 7.參與健康職場認證計畫，持續規劃相關健康促進活動保障同仁健康。 8.為維護員工健康，設置多功能健身中心，鼓勵同仁多運動以強健身心，並不定期舉辦球類競賽、健走及減重等活動。 <p>(三)社會參與、社會貢獻、服務及社會公益：本公司不定期舉辦社會環境維護及響應弱勢、慈善公益團體活動，113 年度社會參與</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

執行成果如下：

合作單位	活動內容	說明	活動時間	參與人數/件數
財團法人向上社會福利基金會 附屬台中育嬰院	志工服務	環境清潔及捐贈物資整理	5月、7月、9月	53人
	捐助低收入戶、失依失怙等弱勢孩子生活所需用品	愛心捐款計 20,000 元	12月	公司捐贈
台中市風景區管理所	淨山活動	大坑風景區 9 號步道淨山	6月	31人
財團法人瑪利亞社會福利基金會	愛心家園服務	圖書館整理	8月	20人
	心願禮物	實現慢飛天使們的小願望	11月、12月	75人/80件
	扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路	愛心捐款計 18,000 元	12月	公司捐贈
台中市環保局	淨灘活動	大安區溫寮漁港海岸線	9月	30人
舊鞋救命國際基督關懷協會	捐贈舊鞋、舊包	捐贈二手舊鞋、舊包至非洲艱困地區	3月	295人/424件
	提供物資海運費	愛心捐款計 20,000 元	5月	公司捐贈
大里德芳圖書館	捐贈舊書	捐贈二手書	10月	222人/317本
十方社會福利慈善事業基金會	心願禮物	實現慢飛天使們的小願望	11月、12月	79人/81件
	扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路	愛心捐款計 18,000 元	12月	公司捐贈
台中市政府社會局	捐助物資，嘉惠弱勢家庭	捐贈物資計 18,109 元	8月	公司捐贈
台中市政府環境保護局	永保安康計劃	愛心捐款計 30,000 元	6月	公司捐贈

(四)當年度對社區之風險或機會之採行措施：

1.為支持台中市地方教育，增加學生實務工作經驗，並降低人口外移的現象，本公司積極與廠區鄰近台中市立各大專院校進行產學合作，安排學生接受實務工作訓練，113年產學合作情形如下表：

推動項目		執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
		是	否	摘要說明	
類別	學校	人數		期間	
產學合作	勤益科技大學	13		111.09.01-117.06.30	
建教合作	青年高中	12		111.09.01-116.06.30	
	慈明高中	10		111.09.01-116.06.30	
合計		35			
<p>2.本公司已通過 ISO14001 環境管理系統認證，並積極導入 ISO50001 能源管理系統，投入節能計畫，以降低對環境的衝擊，持續推動溫室氣體減量，並依據 ISO/CNS 14064-1 及環保署公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」，每年定期自行盤查，並配合政府 2050 淨零碳排政策目標，逐步落實減碳排計畫及政策，新廠已投入減碳項目：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 綠建築，打造全新綠色工廠 <p><u>113年度</u></p> <p>(1)智慧電表監控系統：投資金額 2,093 仟元，利用網路讀取用點資訊，省去抄表人力且可即時提供用電資訊，若發現用電異常可即時找出耗電的設備，準確地智慧用電，達到節能目的，管控減少電力使用量 2%。</p> <p>(2)空壓機優化：加裝流量計及電表，投資金額共計 300 仟元，控管異常使用，節約能源。</p> <p><u>112年度</u></p> <p>(1)太陽能綠電設備：在建築屋頂裝設太陽能板，將熱與光由太陽能板阻隔及吸收使用，可降低室內溫度，亦可減少用電量，以降低溫室氣體排放。</p> <p>(2)蒸餾系統：建置瓦斯蒸氣鍋爐，投資金額825仟元，加熱的蒸氣回收利用循環於鍋爐內，可節省用水及瓦斯用量，亦將製程廢水透過蒸餾系統產出廢汙泥，以掩埋方式處理之，可降低廢棄物處理之碳排放，預計可節省19%處理費用。</p> <p>(3)節能設備：設置變頻冰水設備、熱回收冰水主機系統，及使用LED照明燈具，以達到降低溫室氣體排放減碳之目的。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 減廢回收，資源再利用 <p>(1)廢棄物資源化：紙張採雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量；原物料之一般包材回收於產線再利用，節省物料使用量。</p>					