

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司已建立推動永續發展之治理架構，於董事會下設立公司之永續管理組織，該組織由總經理擔任主任委員，負責訂定永續發展政策、規劃企業永續目標與發展方針，帶領各部門主管共同評估氣候相關風險與機會及推動永續行動方案，且定期向董事會報告相關進展。董事會負責審核、監督與指導永續發展方向，提供必要的修正指示，確保ESG原則充分融入公司決策與業務運作，並確保永續發展策略之有效性與適切性。</p> <p>本公司預計於115年5月7日向董事會報告114年度永續發展執行情況，包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.永續發展政策及公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理策略。</li> <li>2.持續推動節能減碳方案，落實環境保護責任。</li> <li>3.重視人權及法規，優化員工薪酬福利及職涯發展，落實職場健康及工安制度，營造優質的工作環境。</li> <li>4.重視利害關係人溝通，與客戶、供應商及員工攜手推動永續發展。</li> <li>5.積極參與社會公益活動，履行企業社會責任。</li> </ol>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司推動風險管理的程序上，由董事會和審計委員會負責，且董事會為風險管理之最高治理單位。稽核室每年制訂稽核計畫並進行定期的審查；總經理負責涉及風險評估、年度預算的評估與執行等經營決策風險相關工作，並向下推動相關單位的任務，確保各單位能順利進行。此外，各部門在日常運作上皆需實施風險管理與監督，促進公司風險監控目標的達成。針對子公司，除須</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>遵循母公司制訂的《風險管理政策》進行風險評估及監督控制活動，也須定期向母公司回報風險管理的進展與結果，以確保集團內部風險管理具有一致性及有效性。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策與策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險識別</th> <th>風險說明</th> <th>因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>環境衝擊及管理</td> <td>隨著全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴，企業須因應政府政策與國際市場對減碳的要求。若未能有效管理溫室氣體排放與能源使用，可能面臨法規合規風險、客戶減碳要求未達標的營運壓力，甚至影響企業競爭力與市場信譽。</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 導入 ISO 14067 產品碳足跡及 ISO 14064-1 組織溫室氣體，並通過第三方查證出具溫室氣體盤查報告書。</li> <li>2. 透過 ISO 50001 能源管理系統設定總目標節電量，並以 EnMS 智慧電表系統分配各部門節電目標，搭配 AT 會 (AT ESGing) 每月檢視節能計畫及成效，達成節省能源目標。</li> <li>3. 透過 ESG Report，揭露及評估永續發展管理情形。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>社會</td> <td>人力資源</td> <td> <p>專業技術人才招聘不易，直接人工留任及第二技能養成問題，對公司產生人力短缺、調度崗位，生產效率受限的風險。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過多元化網路平台延攬人才外，並與國內外學校簽署學生實習及產學合作，以吸引優秀人才加入。</li> <li>2. 建立製造直接人工之視覺化教育訓練系統，擴充教學資料庫，並導入系統化、多元化之技能認證制度，提升員工專業能力與適應力。</li> <li>3. 依市場趨勢及產業競爭態勢，定期檢視並調整薪資結</li> </ol> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險識別	風險說明	因應策略		環境衝擊及管理	隨著全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴，企業須因應政府政策與國際市場對減碳的要求。若未能有效管理溫室氣體排放與能源使用，可能面臨法規合規風險、客戶減碳要求未達標的營運壓力，甚至影響企業競爭力與市場信譽。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 導入 ISO 14067 產品碳足跡及 ISO 14064-1 組織溫室氣體，並通過第三方查證出具溫室氣體盤查報告書。</li> <li>2. 透過 ISO 50001 能源管理系統設定總目標節電量，並以 EnMS 智慧電表系統分配各部門節電目標，搭配 AT 會 (AT ESGing) 每月檢視節能計畫及成效，達成節省能源目標。</li> <li>3. 透過 ESG Report，揭露及評估永續發展管理情形。</li> </ol>		社會	人力資源	<p>專業技術人才招聘不易，直接人工留任及第二技能養成問題，對公司產生人力短缺、調度崗位，生產效率受限的風險。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過多元化網路平台延攬人才外，並與國內外學校簽署學生實習及產學合作，以吸引優秀人才加入。</li> <li>2. 建立製造直接人工之視覺化教育訓練系統，擴充教學資料庫，並導入系統化、多元化之技能認證制度，提升員工專業能力與適應力。</li> <li>3. 依市場趨勢及產業競爭態勢，定期檢視並調整薪資結</li> </ol>	
重大議題	風險識別	風險說明	因應策略													
	環境衝擊及管理	隨著全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴，企業須因應政府政策與國際市場對減碳的要求。若未能有效管理溫室氣體排放與能源使用，可能面臨法規合規風險、客戶減碳要求未達標的營運壓力，甚至影響企業競爭力與市場信譽。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 導入 ISO 14067 產品碳足跡及 ISO 14064-1 組織溫室氣體，並通過第三方查證出具溫室氣體盤查報告書。</li> <li>2. 透過 ISO 50001 能源管理系統設定總目標節電量，並以 EnMS 智慧電表系統分配各部門節電目標，搭配 AT 會 (AT ESGing) 每月檢視節能計畫及成效，達成節省能源目標。</li> <li>3. 透過 ESG Report，揭露及評估永續發展管理情形。</li> </ol>													
	社會	人力資源	<p>專業技術人才招聘不易，直接人工留任及第二技能養成問題，對公司產生人力短缺、調度崗位，生產效率受限的風險。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過多元化網路平台延攬人才外，並與國內外學校簽署學生實習及產學合作，以吸引優秀人才加入。</li> <li>2. 建立製造直接人工之視覺化教育訓練系統，擴充教學資料庫，並導入系統化、多元化之技能認證制度，提升員工專業能力與適應力。</li> <li>3. 依市場趨勢及產業競爭態勢，定期檢視並調整薪資結</li> </ol>													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
				構與核薪標準，以提升薪酬競爭力，確保優秀人才的吸引與留任。
			市場風險	<p>國際實施關稅保護政策，影響客戶訂單需求波動；市場激烈競爭，客戶價格調整與引進第二供應商之需求，影響公司營運及獲利狀況。</p> <p>1.提升線上行銷能量，持續開發新客戶來源及 inquiry engage 之機會。 2.持續以研發能力贏取成為客戶不可或缺之合作夥伴。 3.持續以技術研發改良降低成本，平衡客戶價格下降之衝擊。</p>
			財務風險	<p>因通膨持續及匯率波動，利率與匯率雙率影響重大；公司面臨陸續償還新廠融資本利及原物料、基本薪資、電費調漲等因素，影響公司損益及營運資金的現金流量所造成之風險。</p> <p>1.適時調整外幣資產配置，以降低匯兌風險。 2.積極取得政府推動之資本支出與創新研發補助專案，減少財務成本。 3.審慎檢視並優化庫存管理，降低營運資金囤積於存貨之風險。</p>
			法律風險	<p>智慧財產權的法律保護效力、合約條款之完整性及相關規範的周延性，將影響公司對智慧財產的保護與管理。若相關條款存在疏漏或規範不周，可能導致公司面臨智慧財產風險，進而</p> <p>1.通過「台灣智慧財產管理制度 (TIPS)」A 級換證驗證，並嚴格依照相關程序執行智慧財產保護措施。 2.建立並落實廠內「研發履歷系統」，確保資料完整填報、經核准後依制度規範進行分發，強化智慧財產管理。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>衍生財務損失或影響商譽。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>作業風險</td> <td>為提升產品良率及品質，降低製造生產營運內部作業疏忽、人員及系統不當或失誤，或因外部事件之因素，產生產品良率及客訴退貨之風險。</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.優化 MES、APS 及 SPC 系統，建置製造電子看板，即時製造監控管理及監控異常狀況，控管生產品質，降低失敗成本，並同時提昇生產效率及交貨準確率。</li> <li>2.導入 QMS 系統，強化產品批次品質管理，確保產品品質穩定與持續改善。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>存貨風險</td> <td>客戶拉貨時程變動頻繁及供應商產能不穩定影響，原物料需求預測易產生偏差及供應商交期延誤風險升高；提高安全庫存因應，可能造成備庫過高、呆滯料或急單缺料風險。</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.每季滾動式更新訂單需求(銷售)預測，即時反映客戶拉貨變動；與主要供應商建立交期與產能透明機制，及早預警並隨時檢討每月庫存狀況。</li> <li>2.針對常用原物料與供應商建立備貨制度以提升供應穩定性並兼顧雙方合作效益。</li> <li>3.提升原物料共用性，降低呆滯之風險。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>資安風險</td> <td>網路、雲端資料庫及 AI 技術等快速發展，不斷升級的網路攻擊，加深資安威脅的廣度及深度。</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.健檢整體 Infrastructure，整併老舊伺服器並遷移核心儲存架構，確保關鍵系統效能與容量。</li> <li>2.強化營運持續管理(BCM)針對關鍵系統建立標準化備份(3-2-1 準則)，透過災難復原演練縮短 RTO，確保營運不中斷。</li> </ol> </td> </tr> </table>		衍生財務損失或影響商譽。		作業風險	為提升產品良率及品質，降低製造生產營運內部作業疏忽、人員及系統不當或失誤，或因外部事件之因素，產生產品良率及客訴退貨之風險。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.優化 MES、APS 及 SPC 系統，建置製造電子看板，即時製造監控管理及監控異常狀況，控管生產品質，降低失敗成本，並同時提昇生產效率及交貨準確率。</li> <li>2.導入 QMS 系統，強化產品批次品質管理，確保產品品質穩定與持續改善。</li> </ol>	存貨風險	客戶拉貨時程變動頻繁及供應商產能不穩定影響，原物料需求預測易產生偏差及供應商交期延誤風險升高；提高安全庫存因應，可能造成備庫過高、呆滯料或急單缺料風險。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每季滾動式更新訂單需求(銷售)預測，即時反映客戶拉貨變動；與主要供應商建立交期與產能透明機制，及早預警並隨時檢討每月庫存狀況。</li> <li>2.針對常用原物料與供應商建立備貨制度以提升供應穩定性並兼顧雙方合作效益。</li> <li>3.提升原物料共用性，降低呆滯之風險。</li> </ol>	資安風險	網路、雲端資料庫及 AI 技術等快速發展，不斷升級的網路攻擊，加深資安威脅的廣度及深度。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.健檢整體 Infrastructure，整併老舊伺服器並遷移核心儲存架構，確保關鍵系統效能與容量。</li> <li>2.強化營運持續管理(BCM)針對關鍵系統建立標準化備份(3-2-1 準則)，透過災難復原演練縮短 RTO，確保營運不中斷。</li> </ol>	
	衍生財務損失或影響商譽。															
作業風險	為提升產品良率及品質，降低製造生產營運內部作業疏忽、人員及系統不當或失誤，或因外部事件之因素，產生產品良率及客訴退貨之風險。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.優化 MES、APS 及 SPC 系統，建置製造電子看板，即時製造監控管理及監控異常狀況，控管生產品質，降低失敗成本，並同時提昇生產效率及交貨準確率。</li> <li>2.導入 QMS 系統，強化產品批次品質管理，確保產品品質穩定與持續改善。</li> </ol>														
存貨風險	客戶拉貨時程變動頻繁及供應商產能不穩定影響，原物料需求預測易產生偏差及供應商交期延誤風險升高；提高安全庫存因應，可能造成備庫過高、呆滯料或急單缺料風險。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每季滾動式更新訂單需求(銷售)預測，即時反映客戶拉貨變動；與主要供應商建立交期與產能透明機制，及早預警並隨時檢討每月庫存狀況。</li> <li>2.針對常用原物料與供應商建立備貨制度以提升供應穩定性並兼顧雙方合作效益。</li> <li>3.提升原物料共用性，降低呆滯之風險。</li> </ol>														
資安風險	網路、雲端資料庫及 AI 技術等快速發展，不斷升級的網路攻擊，加深資安威脅的廣度及深度。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.健檢整體 Infrastructure，整併老舊伺服器並遷移核心儲存架構，確保關鍵系統效能與容量。</li> <li>2.強化營運持續管理(BCM)針對關鍵系統建立標準化備份(3-2-1 準則)，透過災難復原演練縮短 RTO，確保營運不中斷。</li> </ol>														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			3.汰換 EOS 系統、落實網路分層與信箱加密，結合教育訓練與演練，降低整體資安風險。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司通過 QC080000 及 ISO14001 環境認證，在生產過程中可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，已建立相關環境管理辦法，並設有相關處理設備，且已取得政府機關許可。ISO 14001:2015 環境管理系統認證，效期自 112/06/20~115/06/19。</p> <p>(二)本公司導入ISO 50001 能源管理系統，藉由EnMS能源管理系統，結合智慧電表收集能源數據，積極管理各項能源使用，提升能源使用效率；持續推動節能減碳方案，如生產及廠務設備選用高效率低耗能機種、使用節能照明燈具，定期檢測氣壓管，於發現漏氣及時修復，以降低能源損耗；透過表單文件電子化作業，減少紙張使用，實現環境友善理念，落實節能減碳行動。</p> <p>本公司過去兩年(114 及 113 年)分別節省用電 317,344 度及 302,537 度，115 年以節省用電 119,929 度為目標。</p> <p>為降低對環境之衝擊，本公司積極尋找對環境友善的替代材料，並投入技術研發，以提升資源利用效率。在確保產品品質無虞的前提下，經客戶同意導入適量射出回收料，以減少對原生塑料的依賴；開</p>	<p>(一)無重大差異。</p> <p>(二)無重大差異。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>發及導入生物可分解材料及利用海洋廢棄物回收材料，取代部分傳統工業塑料，持續透過技術創新與材料優化，致力於降低產品對環境的影響。</p> <p>(三)本公司以董事會為氣候變遷管理的最高組織。由總經理帶領各部門主管共同負責氣候相關風險與機會之評估、執行及改善，並定期向董事會提供詳細的運作報告。</p> <p>本公司依據 TCFD 建議架構評估氣候變遷對於公司的風險與機會，並完成最新一次氣候風險評估，從眾多氣候風險項目中聚焦出下列風險：市場/消費者轉向低碳產品；原物料成本上升；電力供應不穩定；再生能源、溫室氣體總量管制與法規；極端氣候事件以及平均氣溫上升。除前述風險因素，本公司亦鑑別可行之機會並研擬因應措施，包含歐盟導入數位產品護照之商機(Digital Product Passport，簡稱 DPP)；發展低碳產品與服務；追蹤記錄因碳排引起環境變化之需求及能源使用效率提升。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細內容揭露於本公司永續報告書，並預計於 115 年 8 月底前上傳公司網站。</p>	(三)無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四)本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計結果如下：</p> <p>1. 溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/CO2e</p>	(四)無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>113 年度</th> <th>114 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接溫室氣體排放量(範疇一)</td> <td>135.64</td> <td>114.50</td> </tr> <tr> <td>能源間接溫室氣體排放量(範疇二)</td> <td>3,020.16</td> <td>2,841.34</td> </tr> <tr> <td>其他間接溫室氣體排放量(範疇三)</td> <td>3,199.80</td> <td>3,282.56</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度(註 2)</td> <td>4.2630</td> <td>3.8807</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：上表資訊涵蓋台灣廠區及子公司。  註 2：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎</p> <p>本公司持續推動溫室氣體減量，ISO 14064-1:2018 標準及環境部公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」，114 及 113 年度自主盤查溫室氣體總排放量為 6,238.40 公噸 CO<sub>2</sub>e 較 113 年度之 6,355.60 公噸 CO<sub>2</sub>e 略微下降，主要係在範疇一（直接排放）與範疇二（能源間接排放），透過製程優化與能源管理措施，而獲得有效的降低。但在範疇三（其他間接排放），隨著 RFID 市場需求擴展及營收增長，帶動 IC 等關鍵原物料的採購量增加，致使相關價值鏈排放量有所上升。整體來說，若以營業額計算溫室氣體排放密集度，由 113 年度之 4.2630 降至 114 年度之 3.8807（公噸 CO<sub>2</sub>e / 百萬元），降幅達 8.97%。這顯示本公司在營運規模擴張的同時，已成功提升能源使用效率。本公司以 113 年做為溫室氣體盤查之基準年，並以每百萬元營收產生之溫室氣體排放作為排放密集度比值，在 119 年前以每年降低 5% 為目標設定。</p>	項目	113 年度	114 年度	直接溫室氣體排放量(範疇一)	135.64	114.50	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3,020.16	2,841.34	其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	3,199.80	3,282.56	溫室氣體排放密集度(註 2)	4.2630	3.8807	
項目	113 年度	114 年度																	
直接溫室氣體排放量(範疇一)	135.64	114.50																	
能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3,020.16	2,841.34																	
其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	3,199.80	3,282.56																	
溫室氣體排放密集度(註 2)	4.2630	3.8807																	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否		摘要說明								
			<p>本公司依據「ISO14064-1：2018」標準指引要求，使用「營運控制權法」盤查營運邊界內（包含本公司及合併財報子公司）運營相關之直接溫室氣體排放源（範疇一）、能源間接溫室氣體排放源（範疇二）及其他間接溫室氣體排放源（範疇三），涵蓋溫室氣體種類包括二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)、三氟化氮(NF<sub>3</sub>)和其他適當的溫室氣體族群(ex. 氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs))。本公司及合併財報子公司 114 年度之溫室氣體總排放量為 6,238.40 公噸 CO<sub>2</sub>e。其直接溫室氣體排放量（範疇一）為 114.50 公噸 CO<sub>2</sub>e、能源間接溫室氣體排放量（範疇二）為 2,841.34 公噸 CO<sub>2</sub>e、其他間接溫室氣體排放量（範疇三）為 3,282.56 公噸 CO<sub>2</sub>e。</p> <p>2. 用水量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>113 年度</th> <th>114 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量</td> <td>36,335</td> <td>31,150</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(註 1)</td> <td>24.4634</td> <td>19.4676</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。 註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p>	項目	113 年度	114 年度	用水量	36,335	31,150	用水密集度(註 1)	24.4634	19.4676
項目	113 年度	114 年度										
用水量	36,335	31,150										
用水密集度(註 1)	24.4634	19.4676										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否		摘要說明														
			<p>本公司關注水資源使用議題，落實日常節約用水，廠區建設時採用符合省水標章之設備並不定時宣導公司內部節約用水之概念。114 年度用水量減少 5,185 公噸，主要係透過優化空調冷卻水電導度控制參數，在確保水質與設備安全前提下，降低排水頻率，進而減少用水量。115 年預計導入製程用水回收系統，提升水資源循環利用效率，以回收再利用水量 1,650 公噸為目標。</p> <p>3. 廢棄物總重量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>113 年度</th> <th>114 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>234</td> <td>370</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>318</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>總重量(有害+非有害)</td> <td>552</td> <td>610</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(註 1)</td> <td>0.3717</td> <td>0.3813</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。  註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p> <p>本公司致力環境保護，重視廢棄物再利用、廢棄物妥善處理及流向追蹤，並通過 ISO14001 環境管理系統驗證。在廢棄物管理方面，遴選合作廠商除需有政府許可文件外，亦指派具廢棄物處理證照資格人員前往進行現場訪視及評核，符合評核始能列入合作廠商，透過每年的稽核，對合作清運商進行實地訪查確認廢棄物處理的實際情況，並向清運商提出稽核上的相關建議，114 年度的清</p>	項目	113 年度	114 年度	有害廢棄物	234	370	非有害廢棄物	318	240	總重量(有害+非有害)	552	610	廢棄物密集度(註 1)	0.3717	0.3813
項目	113 年度	114 年度																
有害廢棄物	234	370																
非有害廢棄物	318	240																
總重量(有害+非有害)	552	610																
廢棄物密集度(註 1)	0.3717	0.3813																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>運商稽核中無發現重大缺失。</p> <p>4. 本公司為減少碳足跡與減量溫室氣體排放採行以下政策：</p> <p>(1) 用電節能措施的實施，包含冷卻水泵及風車增設變頻器、照明調整等公共用電的改善，並針對製程中的熱媒油機、立式射出機及蝕刻剝膜水洗噴灑運作時間的改善控制。</p> <p>(2) 產品設計轉換：產品材料轉換成碳排量較低的材料進行設計生產。</p> <p>(3) 採用海洋廢棄物回收料進行開發新產品，朝向循環經濟的溫室氣體減量目標前進。</p> <p>(4) 每年依據溫室氣體盤查報告，進行分析與對策調整。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一) 本公司支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權力宣言》等國際人權公約及各項勞動相關法規，重視結社自由、關懷弱勢族群、禁止童工、消除強迫勞動及就業歧視，杜絕任何侵犯人權之行為。相關人權保護原則已納入《永續發展實務守則》，包含尊重差異、公平雇用、公平對待及禁止歧視與騷擾等規範。並依人權政策及相關法令訂定各項制度，如「工作規則」、「性騷擾防治措施及懲戒管理辦法」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫管理程序書」，並設置專用檢舉電話及電子郵件信箱，以提</p>	<p>(一) 無重大差異。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否		摘要說明							
			<p>供員工免於歧視與騷擾之工作環境。</p> <p>本公司董事會為人權治理最高管理層級，針對營運活動所涉及之人權相關議題，由總經理帶領之「永續發展組織」轄下「社會及員工關懷執行小組」負責。並由成員管理部彙整永續發展執行情形，定期提報於董事會。本公司之人權政策適用於全體員工、供應商、承攬商、客戶等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害。人權政策及具體方案摘要如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <u>保障職場人權</u>            禁止僱用童工、歧視及性騷擾等違反人權之行為，提倡多元平等，力求超額進用身心障礙員工，並依法提供具原住民身分員工所屬族別歲時祭儀時之休假權益。         </td> <td>           本公司之勞動力來源皆為直接聘僱或經合法人力派遣、人力仲介業者所提供，未利用不法手段使人員從事違反法令之工作。且在招募、任用、營運過程中，持續宣導禁止所有不當歧視及性騷擾的行為。         </td> </tr> <tr> <td> <u>健康安全職場</u>            遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動，提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險。         </td> <td>           本公司訂有各項工作安全與衛生管理程序、作業標準，特殊危害作業管制、化學品管理、作業環境監測讓同仁遵循，預防職業傷病，消除危害及降低環安衛風險，提供員工安全的作業環境。各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，請詳本年報第98~99頁說明。         </td> </tr> <tr> <td> <u>促進勞資和諧</u> </td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	人權政策	具體方案	<u>保障職場人權</u> 禁止僱用童工、歧視及性騷擾等違反人權之行為，提倡多元平等，力求超額進用身心障礙員工，並依法提供具原住民身分員工所屬族別歲時祭儀時之休假權益。	本公司之勞動力來源皆為直接聘僱或經合法人力派遣、人力仲介業者所提供，未利用不法手段使人員從事違反法令之工作。且在招募、任用、營運過程中，持續宣導禁止所有不當歧視及性騷擾的行為。	<u>健康安全職場</u> 遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動，提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險。	本公司訂有各項工作安全與衛生管理程序、作業標準，特殊危害作業管制、化學品管理、作業環境監測讓同仁遵循，預防職業傷病，消除危害及降低環安衛風險，提供員工安全的作業環境。各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，請詳本年報第98~99頁說明。	<u>促進勞資和諧</u>	
人權政策	具體方案										
<u>保障職場人權</u> 禁止僱用童工、歧視及性騷擾等違反人權之行為，提倡多元平等，力求超額進用身心障礙員工，並依法提供具原住民身分員工所屬族別歲時祭儀時之休假權益。	本公司之勞動力來源皆為直接聘僱或經合法人力派遣、人力仲介業者所提供，未利用不法手段使人員從事違反法令之工作。且在招募、任用、營運過程中，持續宣導禁止所有不當歧視及性騷擾的行為。										
<u>健康安全職場</u> 遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動，提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險。	本公司訂有各項工作安全與衛生管理程序、作業標準，特殊危害作業管制、化學品管理、作業環境監測讓同仁遵循，預防職業傷病，消除危害及降低環安衛風險，提供員工安全的作業環境。各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，請詳本年報第98~99頁說明。										
<u>促進勞資和諧</u>											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>提供多元、暢通之勞資溝通管道, 並定期召開勞資會議, 研議員工權益及福祉事項, 以保障員工權益、促進勞資關係、營造友善職場環境。</p> <p>本公司建立多元的溝通管道, 每季舉辦勞資會議, 就勞資關係協調、勞動規範、勞工福利等事項進行討論, 亦設置 E-mail、專線電話、實體意見箱, 以提供員工檢舉不法、申訴不平。</p>	(二)無重大差異。
			<p><u>個人資料保護</u> 恪遵個人資料保護有關法令, 確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定, 以維護及保障個人資料權益。</p> <p>本公司對於員工、客戶之資料進行隱私安全保護措施, 並設有個資安全維護小組, 管理及保護個資隱私。透過個資內部稽核、危機預防及教育訓練, 為個人資料保護把關。</p>	
			<p><u>人權政策宣導</u> 本公司鼓勵包含供應商在內之合作對象, 簽署人權及永續條款, 共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。</p> <p>本公司要求主要供應商簽定「供應商承諾書」, 承諾遵守員工權益、誠信道德、社會責任及環境保護等條款, 截至目前並未發現供應商有侵犯人權、勞動條件低於標準、違反企業道德及環境等相關事宜。</p>	
			<p>(二)本公司重視員工職場環境及福利, 並致力於提供員工合理的薪資報酬, 相關措施如下:</p> <p>1.員工薪酬: 本公司依循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」, 將工作績效與個人薪酬有效連結。參考具公信力之薪資調查報告, 依職務的相對貢獻度訂定職等薪級表, 擬訂合理的薪資</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<p>報酬；每年參考市場薪資，並配合公司發展策略、員工個人績效表現及公司營運狀況作為薪資調整及獎金發放之依據，藉以激勵員工優異表現；為鼓勵員工努力創造經營成果，依公司章程規定，本公司年度如有獲利，應提撥百分之三至百分之五為員工酬勞之基礎，與同仁共享成果。</p> <p>2.職涯發展福利：本公司定期評估內部人力狀況，安排相應的訓練以增進專業能力，透過多元化的教育訓練，包含新進員工教育訓練、專業職能訓練、主管才能訓練與通識訓練，實現個人和公司的共同成長。</p> <p>3.員工福利措施：本公司廠區設有有員工餐廳、多功能健身中心、員工停車場等設施，另公司設立職工福利委員會，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、全額補助員工團體保險、免費健康檢查、慢性疾病防治輔導、生日禮券、結婚生育喪葬津貼等福利措施。</p> <p>4.退休制度：退休制度與其實施狀況請詳本年報第99頁。</p> <p>5.職場多元化與平等：實現同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，114年度性別平等及多元化執行情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="1086 1348 1758 1436"> <thead> <tr> <th>性別平等及多元化指標</th> <th>百分比/名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性員工占總員工比例</td> <td>63%</td> </tr> </tbody> </table>	性別平等及多元化指標	百分比/名	女性員工占總員工比例	63%	
性別平等及多元化指標	百分比/名							
女性員工占總員工比例	63%							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<table border="1"> <tr> <td>女性主管占總主管比例</td> <td>49%</td> </tr> <tr> <td>外國籍占總員工比例</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>身心障礙員工人數</td> <td>5名</td> </tr> </table> <p>(三)本公司遵循職業安全衛生法及其相關規範，重視各工作場域之職業安全衛生要求，致力建構安全健康的職場環境，並持續進行安全教育宣導，近兩年工安教育訓練與宣導如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>332</td> <td>1,006</td> </tr> <tr> <td>114</td> <td>475</td> <td>1,405.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司設置職業安全衛生委員會，遵從法令提供良善且安全的工作環境及生產設備，以「零工傷」為目標，每季定期召開會議，檢討工作進度，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生，並取得ISO 45001:2018職業安全衛生管理認證，目前效期至115年8月24日。</p> <p>本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會，持續進修。本公司設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢服務，定期實施員工健檢與不定期提供健康訊息及舉辦健康資訊等講座。為注重員工健康，公司設有多功能健身中心，提供重量訓練場所及舉辦團體有氧運動課程，並推動運動大使計畫、運動競賽等有關身心健康之</p>	女性主管占總主管比例	49%	外國籍占總員工比例	18%	身心障礙員工人數	5名	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	113	332	1,006	114	475	1,405.5	(三)無重大差異。
女性主管占總主管比例	49%																		
外國籍占總員工比例	18%																		
身心障礙員工人數	5名																		
年度	教育訓練人次	教育訓練人時																	
113	332	1,006																	
114	475	1,405.5																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		<p>活動，鼓勵員工工作與健康休閒取得平衡。</p> <p>本公司透過定期辦理自動檢查及預防災變所必要之安全衛生教育及演練，以提升同仁對於工作環境的危害認知及緊急應變能力，例如加強交通行車安全宣導、標準安全作業流程訓練等，確保同仁工作期間之安全。本公司 114 年度發生 4 起工傷事故，可記錄之災害比例 0.074%(工傷事故人數占員工總數比)。本公司依消防法規訂定消防防護計畫，規定防火避難設施自行檢查、消防安全設備維護管理、火災及其它災害發生之通報、行動及避難引導、防災應變之教育訓練等管理措施。每年定期召開二次防火管理委員會議，為強化員工消防應變能力，每半年舉辦滅火、通報及避難演練，以落實預防火災之目的。114 年度廠內無發生火災事故。</p> <p>(四)本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計畫表」，訓練課程包含新人訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練等，以協助員工增進技能。114 年度員工教育訓練時數共計 7,302 小時。每年績效面談，由主管與員工共同討論個人年度目標及訓練發展需求，持續協助員工提升職涯能力。</p>	(四)無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關	✓		<p>(五)本公司產品與服務之行銷及標示，遵循本產業之相關法規準則，且取得 IECQ QC080000(產品有害物質管制&amp;RoHs)之認證，產品均遵循法令要求，且本公</p>	(五)無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
<p>保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	✓		<p>司重視客戶意見，訂有「客戶服務管理程序書」、「客戶抱怨管理程序書」及「客戶滿意度調查管理程序書」，要求客訴案件需於受理 10 工作天內提供初步調查結果；每年至少一次進行客戶滿意度調查。除個別拜訪客戶外，亦於公司網站提供客戶聯絡郵件信箱並設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、建議或申訴管道，以保障客戶權益。</p> <p>本公司訂有「個人資料保護作業辦法」與政策，其適用範圍包含全體員工對於員工、客戶之資料進行隱私安全保護措施，並設有個資安全維護小組，管理及保護個資隱私。透過個資內部稽核、危機預防及教育訓練，為個人資料保護把關。</p> <p>(六)本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理，與主要供應商簽訂「供應商社會責任承諾書」，其若違反企業社會責任政策，且對環保、職業安全衛生及勞動人權有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款。本公司對往來之供應商依據「供應商管理程序」規定定期評核，並排除不遵循企業社會責任之供應商。針對五大面向進行控管與輔導，建立永續成長之供應鏈管理機制：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">管 理 項 目</th> <th>實施情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>供應商選定</td> <td>由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調</td> </tr> </tbody> </table>	管 理 項 目	實施情形	供應商選定	由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調	(六)無重大差異。
管 理 項 目	實施情形							
供應商選定	由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。</p> <p>針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF16949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入評估與管控。</p>	
			<p>供應商評比管理</p> <p>依據供應商評核機制，針對其品質紀錄、有害物質、服務、交期紀錄及價格方面進行評分。針對評比分數低於本公司要求者，依供應商分級輔導規定程序辦理。每年分為上、下半年度之供應商評核，114年度共考核216家，其中2家為B級供應商，其餘為A級供應商。</p>	
			<p>供應商分級輔導</p> <p>依據供應商之特性及評比區分其等級。供應商發生問題時，由輔導單位要求供應商回覆檢討缺失與提出改善措施，並評估是否執行實地輔導及由供應商提出長期改善計畫。</p> <p>輔導後評比分數若仍低於本公司要求</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>者，將停止對其採購或取消其合格供應商資格。</p> <p>由評核小組共同選定受稽核供應商，藉由供應商稽核管理作業標準，以確保供應商品質及無有害物質管理制度系統項目均能確實執行。</p> <p>受稽核供應商之選定除依年度計畫外、同時供應商有發生重大索賠事項、亦或客戶有特殊要求者，均納入選定考量。</p> <p>114 年供應商計畫性實地稽核由稽核小組考量供應商績效、是否有重大品質異常與索賠及客戶是否有特殊需求後選定 7 家供應商進行稽核，包含海外 1 家書面審查，國內 6 家實地稽核。另新供應商稽核共 12 家，其中：</p> <p>(1)海外 3 家，進行書面審查；</p> <p>(2)國內 9 家：3 家實地稽核，6 家書面審查。</p> <p>執行結果：皆為合格供應商。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>供應商承諾</p> <p>為實踐供應商知悉及承諾遵守本公司永續發展及誠信經營原則，要求主要供應商簽定「無衝突礦產宣告書」、「供應商社會責任承諾書」及「不使用物質承諾保證書」，承諾遵守員工權益、誠信道德、社會責任及環境保護等條款，截至目前並未發現供應商有侵犯人權、勞動條件低於標準、違反企業道德及環境等相關事宜。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編制準則或指引，編制永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	✓		<p>本公司依循 GRI 永續性報導準則(GRI Standards)、國際財務報導準則基金會之永續會計準則(SASB Standards)進行 114 年永續報告書編製，及依據氣候相關財務揭露建議書(TCFD) 架構鑑別氣候風險及機會相關資訊。114 年永續報告書預計 115 年 8 月底前編製完成。</p>	無重大差異。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：          本公司訂有「永續發展實務守則」以資遵循。本公司長期以來致力於環保節能、社會照護及公司治理，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路，基於以上理念其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」間並無重大差異。</p> <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：          (一)在環保方面，不僅要求符合國內相關法令規定，同時響應政府資源回收政策，確實做好垃圾分類；減少使用一次性物品，如紙杯、免洗餐具等，避免資源浪費，並落實節能減碳觀念，廠內照明使用高效率 LED 燈具，採用能源效率較高之空調機種，並於室內外空間進行植栽、綠美化，定期參與環保團體辦理環保活動等。          通過客戶 Sony Green Partner、QC080000：2017 及 ISO14001：2015(產品環境有害物質管制&amp;RoHs2、環境管理系統)之認證，</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>我們在環保方面的承諾與做法說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 鼓勵減少廢棄物，增加資源的循環利用。</li> <li>2. 不定期宣導同仁環境保護、資源回收與節約能源的基本責任意識。</li> <li>3. 持續執行節約能源管理，並進行資源回收。</li> <li>4. 降低製程產生廢氣、廢水對環境衝擊之影響。</li> <li>5. 遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。</li> </ol> <p>(二) 在安全衛生活動方面，提昇全體人員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到災害歸零之目的；通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018 合格驗證，且積極推動勞工安全衛生與健康照顧推廣：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 與職業醫學醫師合作每月辦理「勞工健康臨場服務」，由醫師、護理、安衛人員至作業現場訪視確認各健康危害風險項目，供同仁、護理及安衛人員提早因應及改善。</li> <li>2. 持續透過衛教宣導、辦理健康課程，提升員工自我健康照顧文化。</li> <li>3. 每年提供員工健檢，鼓勵同仁重視自身健康，並辦理特殊健康檢查，透過數據分析擬定對策因應。</li> <li>4. 建置友善環境，提供孕婦、身心障礙同仁優先選擇機車停車位及開放搭乘電梯。</li> <li>5. 廠護人員每月針對健康高風險人員實施關懷追蹤、評估。</li> <li>6. 參與健康職場認證計畫，持續規劃相關健康促進活動保障同仁健康。</li> <li>7. 為維護員工健康，設置多功能健身中心，鼓勵同仁多運動以強健身心，並不定期舉辦球類競賽、健走及減重等活動。</li> </ol> <p>(三) 社會參與、社會貢獻、服務及社會公益：本公司不定期舉辦社會環境維護及響應弱勢、慈善公益團體活動，114 年度社會參與執行成果如下：</p>			

推動項目		執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
		是	否	摘要說明	
合作單位	活動內容	說明	活動時間	參與人數/件數	
財團法人向上社會福利基金會 附屬台中育嬰院	志工服務	環境清潔、捐贈物資整理及年度成果展工作人員	4月、7月、11月	42人	
	捐助低收入戶、失依失怙等弱勢孩子生活所需用品	愛心捐款計 23,000 元	12月	公司捐贈	
台中市風景區管理所	淨山活動	大坑風景區 9 號步道淨山	10月	25人	
財團法人瑪利亞社會福利基金會	心願禮物	實現慢飛天使們的小願望	11月、12月	69人/80件	
	扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路	愛心捐款計 23,000 元	12月	公司捐贈	
台中市環保局	淨灘活動	大安區溫寮漁港海岸線	6月	66人	
財團法人伊甸社會福利基金會	捐贈二手衣物	捐贈二手衣物，提供身心障礙者及弱勢長者使用。	5月	379人/2173件	
	弱勢照顧相關服務	愛心捐款計 20,000 元	12月	公司捐贈	
雲林縣崙背國民小學	捐贈舊書	捐贈二手書	8月	221人/604本	
十方社會福利慈善事業基金會	心願禮物	實現慢飛天使們的小願望	11月、12月	87人/104件	
	扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路	愛心捐款計 23,000 元	12月	公司捐贈	
		捐贈物資計 4,920 元	9月	公司捐贈	
台中市環保局	捐贈二手袋	響應環保回收再利用，店家協助提供站點供民眾索取	10月	154人/1,640件	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
合作單位	活動內容		說明	活動時間	參與人數/件數
信望愛智能發展中心	公益活動		支持心智障礙青年訓練為目的之公益服務	5月	38人
	提供心智障礙者及其家庭之專業服務與支持		愛心捐款計 20,000 元	12月	公司捐贈
社團法人知書文教公益協會	推展教育、文化、藝術及其相關社會福利領域之公益事務		愛心捐款計 50,000 元	1月	公司捐贈
台北市國際傑人會	推動社會公益服務及人才培育等		愛心捐款計 10,000 元	9月	公司捐贈
台中市政府社會局	捐助物資，嘉惠弱勢家庭		捐贈物資計 15,095 元	9月	公司捐贈

(四)當年度對社區之風險或機會之採行措施：

- 1.為支持台中市地方教育，增加學生實務工作經驗，並降低人口外移的現象，本公司積極與廠區鄰近台中市立各大專院校進行產學合作，安排學生接受實務工作訓練，114年產學合作情形如下表：

類別	學校	人數	期間
產學合作	勤益科技大學	11	111.09.01-117.06.30
	修平科技大學	7	114.08.01-118.06.30
建教合作	青年高中	12	111.09.01-117.06.30
	慈明高中	8	111.09.01-116.06.30
合計		38	

- 2.本公司已通過 ISO14001 環境管理系統認證，並積極導入 ISO50001 能源管理系統，投入節能計畫，以降低對環境的衝擊，持續推動溫室氣體減量，並依據 ISO/CNS 14064-1 及環保署公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」，每年定期自行盤查，並配合政府 2050 淨零碳排政策目標，逐步落實減碳排計畫及政策，新廠已投入減碳項目：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 綠建築，打造全新綠色工廠</li> </ul>			
<u>114年度</u>			
<p>(1)智慧電表監控系統：擴充監控範圍再投資金額 473 仟元，利用網路讀取用點資訊，收集更多用電數據進行分析提出節能改善方案。</p> <p>(2)空調箱風車及泵浦增設變頻器與照明節能改善：增設變頻器調整運轉頻率及燈具調整與增設感應燈共投資 564 仟元，節省用電量約 283,877 度。</p>			
<u>113年度</u>			
<p>(1)智慧電表監控系統：投資金額 2,093 仟元，利用網路讀取用點資訊，省去抄表人力且可即時提供用電資訊，若發現用電異常可即時找出耗電的設備，準確地智慧用電，達到節能目的，管控減少電力使用量 2%。</p> <p>(2)空壓機優化：加裝流量計及電表，投資金額共計 300 仟元，控管異常使用，節約能源。</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減廢回收，資源再利用</li> </ul>			
<p>(1) 廢棄物資源化：紙張採雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量；原物料之一般包材回收於產線再利用，節省物料使用量。</p> <p>(2) 製程廢棄物回收再利用：推動製程廢水及冷卻水回收再利用，減少用水量，並提升水資源循環使用率；導入適量射出回收料於製程中，降低對原生塑料之依賴，提升資源再利用效率。</p>			

