

114年度 推動永續發展情形

Date : May.7, 2026

推動永續發展情形

本公司114年度推動永續發展情形，經評估與「上市上櫃公司永續發展實務守則」之相關規範，並無重大差異。

主要評估內容包含：(細部執行及評估內容，請詳附件_評估表)

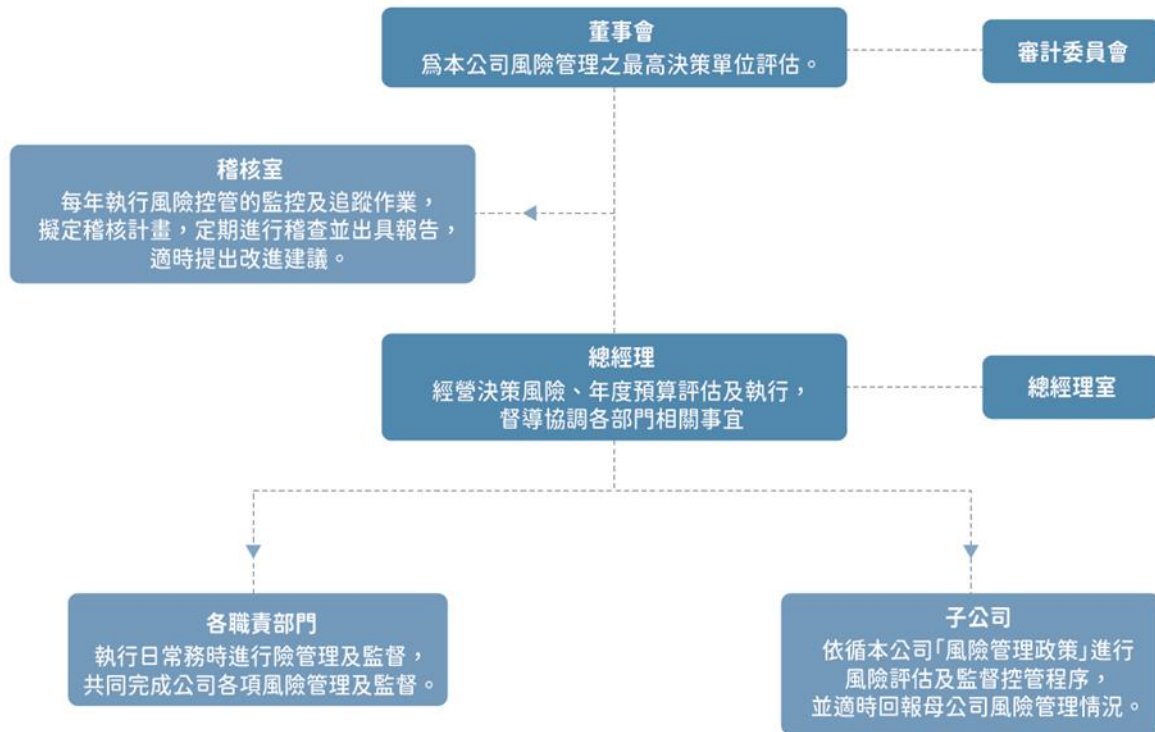
- 推動永續發展之治理架構，設置永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形
- 依重大性原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略
- 關於環境議題
- 關於社會議題
- 永續資訊揭露

一、永續發展專（兼）職單位及董事會督導執行情形

- 本公司已建立推動永續發展之治理架構，於董事會下設立公司之永續管理組織，該組織由總經理擔任主任委員，負責訂定永續發展政策、規劃企業永續目標與發展方針，帶領各部門主管共同評估氣候相關風險與機會及推動永續行動方案，且定期向董事會報告相關進展。
- 114年度永續發展執行情況，於115年5月7日向董事會報告，報告包含：
 1. 永續發展政策及公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理策略。
 2. 持續推動節能減碳方案，落實環境保護責任。
 3. 重視人權及法規，優化員工薪酬福利及職涯發展，落實職場健康及工安制度，營造優質的工作環境。
 4. 重視利害關係人溝通，與客戶、供應商及員工攜手推動永續發展。
 5. 積極參與社會公益活動，履行企業社會責任。

二、風險管理政策或策略

風險管理 組織架構與職掌



- 本公司推動風險管理的程序上，由董事會和審計委員會負責，且董事會為風險管理之最高治理單位。
- 稽核室每年制訂稽核計畫並進行定期的審查。
- 總經理負責涉及風險評估、年度預算的評估與執行等經營決策風險相關工作，並向下推動相關單位的任務，確保各單位能順利進行。
- 各部門在日常運作上皆需實施風險管理與監督，促進公司風險監控目標的達成。
- 子公司，除須遵循母公司制訂的《風險管理政策》進行風險評估及監督控制活動，也須定期向母公司回報風險管理的進展與結果，以確保集團內部風險管理具有一致性及有效性。

二、風險管理政策或策略

重大議題	環境	社會	公司治理					
風險識別	環境衝擊與管理	人力資源	市場風險	財務風險	法律風險	作業風險	存貨風險	資安風險
風險說明	<p>全球邁向淨零排放，環境法規日益趨嚴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 專業技術人才招募不易 直接人力的留任與第二技能提升面臨挑戰 	<ul style="list-style-type: none"> 國際關稅保護政策影響，客戶訂單波動 價格調整與第二供應商引進影響營運 	<ul style="list-style-type: none"> 通貨膨脹及匯率波動 融資償還、工資、原物料、電費調整等，影響現金流 	<p>智慧財產權的法律保護效力、合約條款的完整性及相關規範的周延性</p>	<p>作業疏忽或失誤或外部事件影響導致產品良率下降，與客訴、退貨風險</p>	<ul style="list-style-type: none"> 客戶拉貨與供應商產能不穩定需求預測偏差、交期延誤 提高安全庫存產生高庫存及呆滯料風險 	<p>網路、雲端資料庫及AI技術等快速發展，升級的網路攻擊，加深資安威脅</p>
因應策略	<ol style="list-style-type: none"> 循ISO 14067產品碳足跡及ISO 14064-1組織溫室氣體，出具溫室氣體盤查報告書 依ISO 50001設定總目標節電量，以EnMS智慧電表系統管理，並由AT會每月檢視成效 ESG報告揭露 	<ol style="list-style-type: none"> 多元化網路平台延攬人才，並動國內外產學合作計畫 直接人員視覺化教育訓練，導入技能認證制度，提升員工專業 定期檢視薪資結構，提升薪酬競爭力 	<ol style="list-style-type: none"> 強化線上行銷策略 以研發能力贏取成為客戶不可或缺之合作夥伴 以技術研發改良降低成本，平衡客戶價格下降之衝擊 	<ol style="list-style-type: none"> 適時調整外幣資產配置，降低匯兌風險 積極取得政府推動之資本支出與創新研發補助專案 優化庫存管理，降低營運資金風險 	<ol style="list-style-type: none"> 通過「台灣智慧財產管理制度(TIPS)」A級換證驗證，嚴格依照程序執行 建立並落實廠內「研發履歷系統」，強化智慧財產管理 	<ol style="list-style-type: none"> 優化MES、APS及SPC系統，建置製造電子看板，即時監控異常，控管生產品質，提升生產效率及交貨準確率 導入QMS系統，強化產品批次品質管理，確保產品品質穩定與持續改善 	<ol style="list-style-type: none"> 每季滾動更新銷售預測，即時反映客戶拉貨變動，與主要供應商建立交期、產能及庫存檢討機制 常用原物料與供應商建立備貨制度，提升供應穩定性 提升原物料共用性，降低呆滯料風險 	<ol style="list-style-type: none"> 優化伺服器與儲存架構，確保關鍵系統效能與容量 強化持續營運管理(BCM)備份，確保營運不中斷 汰換EOS系統落實網路分層與信箱加密，降低資安風險

三、環境議題

(一)環境管理制度

- 通過並確實遵循QC080000及ISO14001環境認證之相關規範。

(二)提升能源使用效率、降低環境負荷

- 導入ISO50001能源管理系統，藉由EnMS能源管理系統，積極管理能源使用。
- 本公司過去兩年(114年及113年)分別節省用電317,344度及302,537度，115年以節省用電119,929度為目標。
- 持續透過技術創新與材料優化，致力於降低產品對環境的影響，開發及導入射出回收料，生物可分解材料及利用海洋廢棄物回收材料之應用，取代傳統塑料。

(三)氣候變遷風險與因應

- 以董事會為氣候變遷管理的最高組織。由總經理帶領各部門主管共同負責氣候相關風險與機會之評估、執行及改善，並定期向董事會提供詳細的運作報告。
- 依據TCFD建議架構評估氣候變遷對於公司的風險與機會，並完成最新一次氣候風險評估。
- 本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細內容揭露於本公司永續報告書，並預計於115年8月底前上傳公司網站。

三、環境議題

(四)溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量及其管理

項目	113年度	114年度
直接排放量(範疇一)	135.64	114.50
能源間接排放量(範疇二)	3,020.16	2,841.34
其他間接排放量(範疇三)	3,199.80	3,282.56
排放密集度(註1)	4.2630	3.8807

註1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。

以營業額計算溫室氣體排放密集度，由 113 年度之4.2630降至 114 年度之3.8807 (公噸 CO₂e / 百萬元)，降幅達 8.97%。
本公司設定113年度為基準年，排放密集度比值，在119年前以每年降低5%為目標。

項目	113年度	114年度
用水量	36,335	31,150
用水密集度(註1)	24.4634	19.4676

114及113年度用水量為31,150及36,335公噸，用水量減少5,185公噸，減量14.27%。
115年預計導入製程用水回收系統，回收再利用水量以1,650公噸為目標。

項目	113年度	114年度
有害廢棄物	234	370
非有害廢棄物	318	240
總重量(有害+非有害)	552	610
廢棄物密集度(註1)	0.3717	0.3813

本公司致力環境保護，重視廢棄物再利用、廢棄物妥善處理及流向追蹤，並通過 ISO14001環境管理系統驗證。
114年度的清運商稽核中無發現重大缺失。

減少碳足跡與減量溫室氣體排放政策

1.實施用電節能措施

2.產品設計轉換

3.海洋廢棄物回收料利用

4.依溫室氣體盤查報告，進行分析與對策調整



四、社會議題

(一)相關法規與人權、管理政策

- 本公司支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權力宣言》各項國際人權公約及各項勞動法規，並據以訂定有關人權保障及勞動政策。
- 將尊重差異、公平雇用、公平對待及禁止歧視與騷擾等人權原則納入《永續發展實務守則》，並依人權政策及法令訂定相關制度，如「工作規則」、「性騷擾防治措施及懲戒管理辦法」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫管理程序書」，並設置檢舉電話與電子信箱，提供員工免於歧視與騷擾之工作環境。

保障職場人權

- 禁止僱用童工、歧視及性騷擾等違反人權之行為
- 力求超額進用身心障礙員工
- 依法提供歲時祭儀時之休假權益
- 合法聘雇、持續宣導

健康安全職場

- 遵守職業安全衛生有關法令
- 透過安全衛生管理、教育訓練、員工健檢及健康促進活動，提升工作環境安全，降低職災風險
- 制定並遵行工作安全與衛生管理程序

促進勞資和諧

- 提供多元、暢通之勞資溝通管道
- 定期召開勞資會議，研議員工權益及福祉事項
- 保障員工權益、促進勞資關係、營造友善職場環境
- 每季勞資會議、設置多元溝通管道

個人資料保護

- 恪遵個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障個人資料權益
- 設有個資安全維護小組，保護個資隱私

人權政策宣導

- 鼓勵含供應商在內之合作對象，簽署人權及永續條款，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理
- 主要供應商簽定「供應商承諾書」，承諾遵守員工權益、誠信、社會責任及環保等條款
- 截至目前並未發現供應商違反事宜

四、社會議題

(二)員工福利(含薪酬)措施

- 本公司重視員工職場環境及福利，並致力於提供員工合理的薪資報酬。

員工薪酬

- 將工作績效與個人薪酬連結
- 每年參考市場薪資，配合策略、績效及公司營運狀況，進行薪資調整及獎金發放
- 114/4月完成員工年度晉升調薪
- 114/11完成員工盈餘分配案

職業發展福利

- 多元化的教育訓練，實現個人和公司的共同成長。
- 1.新進員工教育訓練
- 2.專業職能訓練
- 3.主管才能訓練
- 4.通識訓練

員工福利措施

- 員工餐廳
- 多功能健身中心
- 員工停車場
- 職工福利委員會，亦為同仁規劃並提供優質的各項福利。

退休制度

- 相關退休制度，實施狀況已揭露於年報中。

職場多元化與平等

- 女性職員平均占比為63%
- 女性主管平均占比為49%
- 外國籍員工佔比18%
- 身心障礙員工5名

四、社會議題

(三)員工安全與健康

- 取得ISO 45001:2018及CNS 45001:2018職業安全衛生管理認證。
- 以「零工傷」為目標，每季召開「職業安全衛生委員會」，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生。
- 本公司依消防法規訂定消防防護計畫，每年定期召開二次防火管理委員會議，為強化員工消防應變能力，每半年舉辦滅火、通報及避難演練，以落實預防火災之目的。

近兩年工安教育訓練

年度	教育訓練 人次	教育訓練 人時
113	332	1,006
114	475	1,405.5

近兩年工傷事故

年度	數量
113	4
114	4

近兩年火災事故

年度	火災事故
113	0
114	0

四、社會議題

(四)員工職涯發展與培訓

- 本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計劃表」，訓練課程包含新進員工訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練等，以協助員工增進技能。


114年度培訓統計

項目	課程數	開課時數	訓練人次
1.新進員工訓練	21	971	47
2.專業職能訓練	195	5,129	1,863
3.主管才能訓練	13	264	77
4.通識訓練	17	938	491
總計	246	7,302	2,478

四、社會議題

(五)消費者權益政策及申訴程序

- 取得QC080000(產品有害物質管制&RoHs)之認證，產品均遵循法令要求。
- 重視客戶意見，訂有「客戶抱怨管理程序書」、「客戶滿意度調查管理程序書」，相關單位收到客訴案件至少在受理10工作天內將提供初步調查結果。
- 訂有「個人資料保護作業辦法」與政策，其適用範圍包含全體員工對於員工、客戶、廠商之資料進行隱私安全保護措施，並設有個資安全維護小組，管理及保護個資隱私。透過個資內部稽核、外部驗證、危機預防及教育訓練，為個人資料保護把關。

利害關係人	關注議題	溝通頻率	114年度執行情形	資訊連繫
	▷ 客戶服務 ▷ 產品交期及品質狀況 ▷ 客戶滿意度調查	電話、傳真、電子郵件-不定期	已針對需要改進項目提供相關對策及改善措施方案。	辛明治 經理 CS@ sag.com.tw
		客戶滿意度調查-每年至少一次		
		客戶拜訪-按年度業務計畫執行		

四、社會議題

(六) 供應商管理

- 本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理，並定期評核，排除不遵循企業社會責任之供應商。
- 對往來供應商，依**五大構面**進行相關控管、輔導，以建立永續發展的供應鏈管理機制：

供應商選定

- 由採購、品質及研發單位，共同組成評估小組進行供應商審查。

供應商評比管理

- 114年度共考核216家，其中2家為B級供應商，其餘為A級供應商。

供應商分級輔導

- 依供應商之特性及評比區分其等級。供應商發生問題，即要求供應商回覆檢討缺失與提出改善措施。

供應商稽核

- 114年度供應商計畫性與新供應商稽核完成19件(含12家新供應商)實地及書面審查，海外4家、國內15家。
- 稽核結果皆為合格供應商。

供應商承諾

- 主要供應商簽定「無衝突礦產宣告書」、「供應商社會責任承諾書」及「不使用物質承諾保證書」
- 截至目前並未發現供應商有侵犯人權、違反企業道德及環境等相關事宜。

五、永續資訊揭露

- 本公司依循GRI 永續性報導準則(GRI Standards)、國際財務報導準則基金會之永續會計準則(SASB Standards) 進行114年永續報告書編製，及依據氣候相關財務揭露建議書(TCFD) 架構鑑別氣候風險及機會相關資訊。
- **114年永續報告書預計115年8月底前編製完成。**



Sustainability Report
永續報告書

114年度 利害關係人溝通情形

利害關係人	關注議題	溝通頻率	2025年度 執行情形	資訊連繫
	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 勞資關係 ▷ 薪資福利 ▷ 職業安全與健康 	勞資會議-每季	已依法召開勞資會議	陳佳君 經理 HR@sag.com.tw
		職工福利委員會-每季	已依法召開職工福利委員會	
		職業安全衛生委員會-每季	已依法召開職業安全衛生委員會	
		公佈欄、官網、信件公告-依實際需求	公布於公佈欄、官網、信件公告	
	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 客戶服務 ▷ 產品交期及品質狀況 ▷ 客戶滿意度調查 	電話、傳真、電子郵件-不定期	已針對需要改進項目提供相關對策及改善措施方案	辛明治 經理 CS@sag.com.tw
		客戶滿意度調查-每年至少一次		
		客戶拜訪-按年度業務計畫執行		
	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 供應鏈管理 ▷ 社會責任承諾 ▷ 綠色供應鏈 	廠商拜訪-依實際需求	隨時拜訪重要廠商，追蹤產品交期及良率	朱元達 經理 PO@sag.com.tw
		供應商稽核-年度	共考核19家	
		供應商評核-年度	共評鑑216家	
		電話、傳真、電子郵件-不定期	隨時掌握供應商狀況	
	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 公司治理 ▷ 產業競爭力及發展 ▷ 財務狀況 ▷ 股務作業辦理 	股東會-每年	召開1次股東會	張祐棋 協理 陳小萍 經理 Public@sag.com.tw
		公告財報-依法令規定	每季出具財報經董事會通過後申報及公告	
		拜訪重要股東-依實際需求	使投資人了解公司營運狀況及目標	
		公司網站投資人專區及公開資訊關測站申報-依法令規定	已依規定申報並揭露於公司網站	

114年度 社會參與執行成果

▼ 捐贈舊書活動



▼ 大坑淨山活動



▼ 台中育嬰院志工服務



▲ 心願禮物活動



▲ 信望愛食農活動

年度活動參與人次：1,081人次
員工CSR活動參與率：78%
年度捐款金額：179,015元

114年度 產學合作情形

為支持台中市地方教育，增加學生實務工作經驗，並降低人口外移的現象，本公司積極與廠區鄰近台中市立各大專院校進行產學合作，安排學生接受實務工作訓練，114年產學合作情形如下表：

類別	學校	人數	期間
產學合作	勤益科技大學	11	111.09.01-117.06.30
	修平科技大學	7	114.08.01-118.06.30
建教合作	青年高中	12	111.09.01-117.06.30
	慈明高中	8	111.09.01-116.06.30
合	計	38	



Thank You